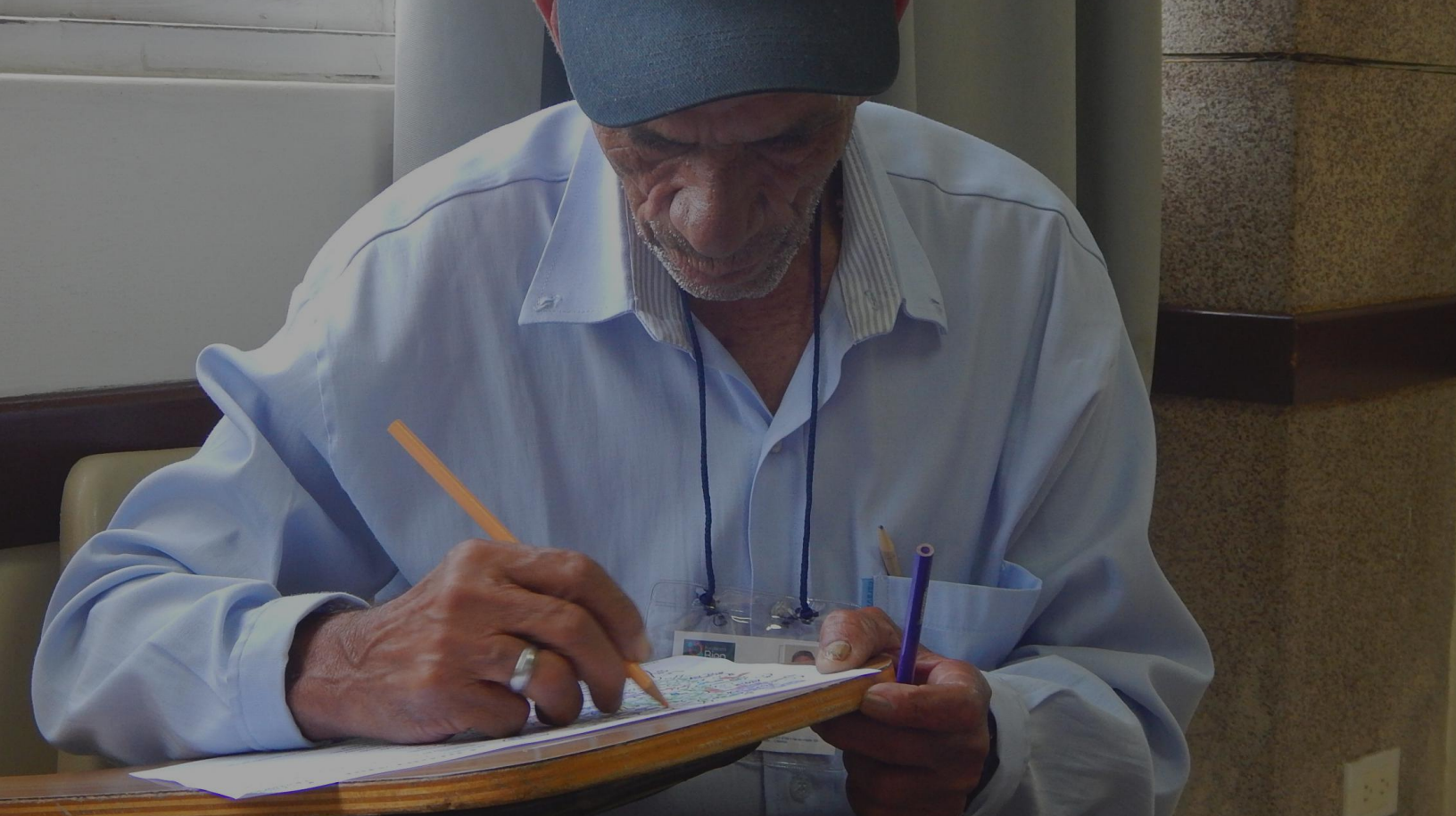


BALANCE SOCIAL 2016





PRESENTACIÓN

2016 fue un año desafiante para las entidades sin ánimo de lucro, impactadas por la reforma tributaria, los cambios en la contratación estatal, entre otros asuntos importantes como la firma de los acuerdos de paz. Para la Fundación Bien Humano implicó una serie de **transformaciones** hacia el fortalecimiento financiero y programático, en aras de mantener nuestro liderazgo en los temas de desarrollo humano y familiar en el país.

El **cambio en la Dirección Ejecutiva**, que pasó de las manos de Luis Julián Salas, después de 24 años, a las de Mónica Sandoval, marcó el inicio de una nueva etapa en la gestión institucional. Mirar al futuro estratégicamente nos llevó a revisar el **enfoque institucional**, y decidimos comprometernos con la promoción de los **DERECHOS HUMANOS**, orientados a la protección y al desarrollo de las familias. Desde esta perspectiva, vamos a seguir trabajando por la construcción, implementación y seguimiento de las **políticas públicas**, a hacer explícita en nuestros programas la **formación ciudadana** en torno a **derechos y deberes de la familia**, y a estrechar **relaciones con los gobiernos** como garantes de los derechos de los ciudadanos.

Otra prioridad de la gestión estratégica, ha sido reforzar los lazos de confianza con 67 organizaciones para consolidar **alianzas** interinstitucionales e intersectoriales, desde las cuales desarrollaremos intervenciones que respondan a las **dinámicas familiares**, siempre cambiantes, y al reto nacional de construcción de paz, que implica estimular la sana convivencia desde los hogares e impulsar el cumplimiento del primer derecho de la Ley de Protección Integral a la Familia: el de una vida libre de violencia.

Desde el área de gestión social, hemos continuado con la **formación de profesionales** de los sectores público y privado para el trabajo con familias, y seguimos desarrollando **iniciativas educativas y preventivas** para el fortalecimiento de la familia y sus miembros. En 2016, llevamos a cabo 10 proyectos que nos permitieron llegar a 1.487 personas, ubicadas en los municipios antioqueños de Medellín, Rionegro, Marinilla, Tarso, Salgar y Venecia, y en Cartagena, departamento de Bolívar.

También resaltamos que gracias al uso racional de los recursos, a la implementación de alternativas financieras y al aprovechamiento de capacidades, **redujimos el déficit económico en un 53.7%**, frente al 2015. Como Fundación cumplimos con toda la normatividad vigente, implementamos políticas de calidad y **rendimos cuentas** de nuestra transparencia ante la Federación Antioqueña de ONG, la Confederación Colombiana de ONG y los entes de control.

Queremos destacar que el **equipo interno** ha sido el pilar del cambio desde un renovado compromiso, junto con nuestra **Junta Directiva** que apoya activamente la gestión integral de la Dirección Ejecutiva. Estamos plenamente convencidos de que **el cambio es necesario y es una oportunidad** para aprender y crecer como una organización sostenible y con impacto social.

Cerramos con un sincero agradecimiento al director saliente y a los demás profesionales que hicieron de Bien Humano una institución relevante en el trabajo con las familias. Además, expresamos nuestro sentimiento de pesar por el fallecimiento de Oscar Navarro, miembro de la Junta Directiva y socio durante 40 años, que deja un legado de humanidad, sabiduría y modestia.



Mónica Sandoval Arango
Directora Ejecutiva





RESUMEN GRÁFICO 2016





NUESTRO TRABAJO POR LAS FAMILIAS

PARA POTENCIAR LA AUTONOMÍA
Y LA DIGNIDAD HUMANA

En 2016 continuamos con la labor de fortalecer habilidades y propiciar reflexiones que impactan positivamente la vida familiar. Agradecemos a todas las personas que confiaron en nuestras propuestas por el *bien humano*.

Al tener a la familia en el centro de nuestro quehacer, ha sido necesario reflexionar acerca del concepto de familia, considerando lo cambiante y dinámico que es. La definición que construimos junto con la Gobernación de Antioquia, para la propuesta de la política pública departamental de familias, engloba lo que entendemos actualmente:

“Se define familia como el grupo de personas unidas por vínculos biológicos, afectivos o legales de los cuales se derivan relaciones de parentesco o afinidad que permanecen en la vida y hasta después de la muerte.

Antioquia sueña con familias dotadas de destrezas y habilidades para reivindicar sus derechos y garantizar los derechos de sus integrantes, promotoras de entornos protectores democráticos con amor, felicidad y enfoque diferencial; constructoras de normas, valores y pautas de crianza apropiados para la realización de los proyectos de vida individuales y colectivos signados por el respeto a las diferencias, la solidaridad, la comunicación intergeneracional, la autonomía y la libertad de quienes la conforman”.

PROYECTOS PARA EL DESARROLLO HUMANO Y FAMILIAR



MÁS DETALLES SOBRE LA POBLACIÓN BENEFICIADA 2016



PROYECTOS FORMULADOS

Entre mayo y diciembre de 2016: se formularon 12 proyectos





CON-SENTIMIENTO

PREVENCIÓN DEL EMBARAZO ADOLESCENTE

En 2016, se dio continuidad al proyecto “Con-Sentimiento” en la Institución Educativa Orlando Velásquez Arango del corregimiento Bolombolo, municipio de Venecia.

193 PARTICIPANTES

Docentes	27
Padres, madres, cuidadores	18
Adolescentes	148

En 2015 fueron 305 personas beneficiadas.

RESULTADOS



0

Embarazos
adolescentes



25

Ingresos a
"Joven sano"



25

Jóvenes
líderes



Más

Visibilidad
del proyecto

Inversión en 2016

◀ \$39.882.000 ▶

Inversión en 2015 \$72.830.747

OBJETIVO

Formar jóvenes:
Más conscientes de
sí mismos.
Capaces de decidir
responsable y
autónomamente sobre
su sexualidad.
Con criterio para
escoger el momento
propicio para la
maternidad o la
paternidad.

LEER Y ESCRIBIR LA REALIDAD PARA SER LIBRES

ALFABETIZACIÓN DE ADULTOS

Restituir el derecho a la educación a personas en situación de analfabetismo, es el objetivo de este modelo de educación flexible de la FBH, que permite acceder o reforzar habilidades básicas en lectoescritura y matemáticas, a la vez que fortalece transversalmente su ciclo formativo personal y familiar.

Inversión en 2016

◀ \$201.680.429 ▶

Inversión en 2015 \$178.125.000

PARTICIPANTES



233 personas adultas

147 participantes en 2015



GRUPOS SEGÚN UBICACIÓN GEOGRÁFICA



En Antioquia: 10 grupos

Municipio de Medellín

Barrios: Trece de Noviembre, Santo Domingo Savio, San Antonio de Prado, El Playón de los Comuneros, 20 de Julio, Trinidad, El Salvador, Carpinelo, Guadalupe.

Municipio de Salgar



En Bolívar: 1 grupo

Cartagena de Indias

Barrio: Olaya Herrera

11 grupos en total

RESULTADOS



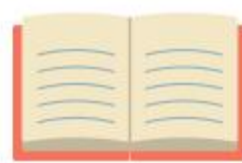
125
Personas
certificadas



Autoestima y
autonomía
fortalecidas



Mejores
relaciones
sociales



Mejor lecto-escritura
y pensamiento
lógico-matemático





DIPLOMADO

“TRAYECTORIAS FAMILIARES: CRISIS Y OPORTUNIDADES”

Inversión en 2016

◀ \$51.595.003 ▶

Realizamos una nueva cohorte con el objetivo de formar a profesionales de las áreas social y educativa en competencias conceptuales y metodológicas, que les permitan orientar grupos reflexivos acerca del desarrollo personal y familiar.

PARTICIPANTES

21 profesionales de 11 organizaciones públicas y privadas que trabajan con niñez, adolescencia o familia en la ciudad.

RESULTADOS

- 1.219 beneficiarios de las prácticas de los estudiantes.
- Se amplía la capacidad instalada de profesionales en el medio con competencias personales y técnicas para trabajar a nivel preventivo, promocional y terapéutico, el tema del desarrollo humano, familiar y social, desde la perspectiva de las trayectorias familiares.

CURSO / TALLER

“TRAYECTORIAS FAMILIARES: CRISIS Y OPORTUNIDADES”

Inversión en 2016

◀ \$17.000.000 ▶

Inversión en 2015 \$17.000.000

La versión 2016 de este curso-taller se desarrolló en el municipio de Tarso, en el marco de la línea 1 del Plan de Desarrollo: Tarso Educado para la Vida, y del proyecto “Entornos familiares protectores para la garantía de derechos”.

PARTICIPANTES

22 personas, docentes de instituciones educativas públicas y profesionales de equipos sicosociales.

Participantes en 2015: 20

RESULTADOS

22 Profesionales certificados

100%

Cumplimiento en logros, asistencia, actividades del curso-taller y entregables.

FORTALECIMIENTO SOCIO-LABORAL EN CEAM

Inversión en 2016
\$5.124.960
Inversión en 2015 \$5.400.000

La Corporación de Estudios, Educación e Investigación Ambiental CEAM, desarrolló con la FBH un segundo nivel del proyecto “Fortalecimiento socio-laboral”, con el propósito de afianzar prácticas adecuadas en el desempeño laboral que favorezcan la eficiencia y eficacia en el relacionamiento personal, profesional, familiar y corporativo.

PARTICIPANTES

18 personas. Total de la planta operativa de la Corporación.

Participantes en 2015: 20

RESULTADOS

- Se revisó y actualizó el manual de convivencia.
- Nivel de satisfacción alto.
- Los participantes destacaron: “La pertinencia y profundidad de los contenidos, la eficacia de la metodología y la aplicabilidad de los resultados en aras del mejoramiento personal e institucional”.

CONCESIÓN TÚNEL ABURRÁ-ORIENTE

Inversión en 2016
\$1.800.000
Inversión en 2015 \$1.392.000

En el marco de la gestión social de la constructora Túnel de Oriente, la Fundación buscó promover el desarrollo de aptitudes personales para incentivar estilos de vida saludables, tanto en la población del área de influencia como en los trabajadores de la obra.

PARTICIPANTES Y ACCIONES

22 Líderes comunitarios

Autocuidado y protección, asociados a alimentos, deporte, tabaco y licor.

150 Trabajadores de la constructora

Roles y la calidad de las relaciones personales, familiares y laborales.

REFLEXIONES

RESULTADOS

- Reconocimiento de la importancia de los temas.
- Nivel de satisfacción alto.
- Deseo expreso de que estas intervenciones no fueran puntuales, sino de más largo aliento.

ESCUELA DE COLABORADORES

COMPAÑÍA NACIONAL DE CHOCOLATES

Inversión en 2016

◀ \$9.000.000 ▶

En este espacio se reflexionó sobre la importancia de tener una vida en equilibrio y la posibilidad de lograrlo a través de una construcción consciente y disciplinada, desde la secuencia ser-hacer-tener y no al contrario. Se aprovechó, además, para conscientizar sobre la existencia y usos de los beneficios que tiene la compañía bajo el modelo EFR (Empresa Familiarmente Responsable).

ACTIVIDADES

40

Conferencias/taller

PARTICIPANTES

793

Personas

RESULTADOS

ALTO

Nivel de satisfacción

PROYECTO JÚBILO MAYOR

CON JUBILADOS Y PREJUBILADOS DE COLCAFÉ

Inversión en 2016

◀ \$6.750.000 ▶

Inversión en 2015 \$2.784.000

OBJETIVO

Facilitar procesos reflexivos y formativos a personas jubiladas y prejubiladas para fomentar el bienestar y la calidad de vida.

PARTICIPANTES, ACCIONES Y RESULTADO

80 Jubilados

Incorporación de comportamientos de autocuidado.

16 TALLERES
Alto nivel de satisfacción

25 Prejubilados

Herramientas para afrontar el cambio y lograr una adaptación a la vivencia de la jubilación.





HABLEMOS DE EMPLEADAS DOMÉSTICAS

Hablemos de Empleadas Domésticas es una iniciativa interinstitucional realizada con la Escuela Nacional Sindical y el sindicato UTRASD (Unión de Trabajadoras del Servicio Doméstico) que busca:

Restablecer los derechos políticos, cívicos y laborales de **750.000** empleadas que trabajan en condiciones precarias.

Visibilizar el trabajo doméstico como una actividad con valor social, por el bienestar de las familias, y económico.

Trabajar por la igualdad de género de esta población.

UN TRABAJO DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA

Desde que nació la iniciativa, hace seis años, hemos trabajado por brindar información y generar reflexiones a través de las redes sociales y las relaciones públicas para encontrar resonancia de nuestras ideas en los medios de comunicación, en el ámbito político y gubernamental, y posicionar el tema del trabajo doméstico en la agenda pública y a nivel de la ciudadanía.



Hablemos de empleadas domésticas
702 Me gusta



@Empleadas_Hogar
3.000 Seguidores

RESULTADOS

- Aportamos para que se aprobara en el 2016 **la ley que obliga el pago de la prima de servicios** para las personas que trabajan como empleadas domésticas.
- Nos unimos a una mesa de trabajo tripartita, que le hará seguimiento a la implementación de esta ley. Allí tenemos un lugar como Fundación Bien Humano, junto a representantes del Ministerio de Trabajo, de las empleadas domésticas y de los empleadores.

ALIANZAS EN 2016

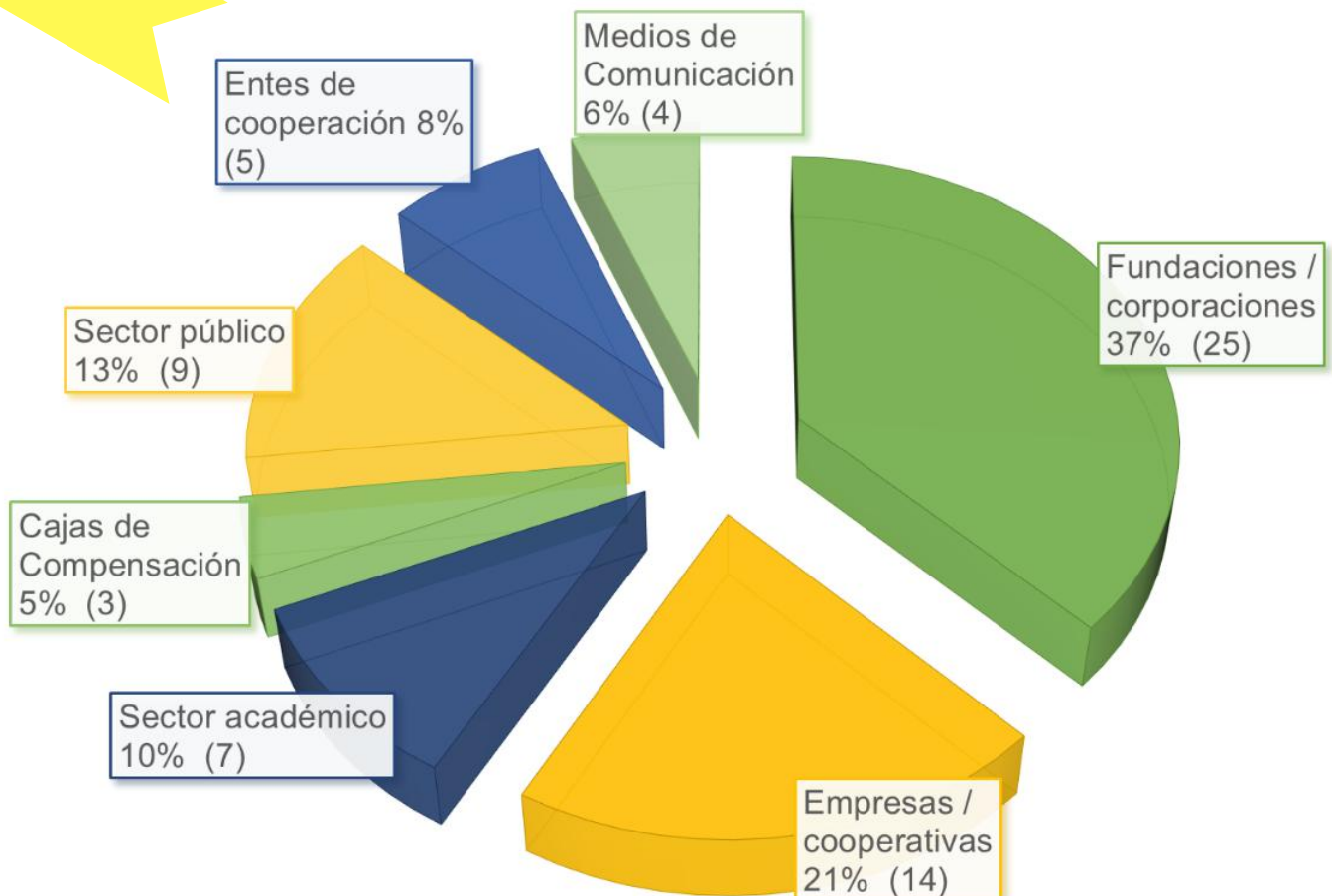
ARTICULACIONES PARA CRECER

Con este nuevo esquema de alianzas nos propusimos:

Le apostamos a un nuevo esquema de alianzas donde de manera sinérgica se sumen diversos actores, con el fin de superar la tendencia del uno a uno: un proyecto, un financiador, un grupo poblacional y un objetivo restringido en tiempo, cobertura, recursos e impacto.

- Mejorar la incidencia en las comunidades y la proyección institucional, a través del diseño de proyectos de mayor tamaño e impacto.
- Tener aliados económicos que aporten desde su misión al desarrollo de proyectos de la Fundación.
- Establecer relaciones para compartir conocimientos y capacidades de diferente índole, que permitan la construcción conjunta de proyectos sociales de mayor envergadura.
- Hacer alianzas académicas.

EN 2016 RETOMAMOS RELACIONES
CON 67 ENTIDADES



ALIADOS ECONÓMICOS

Nuestros aliados económicos nos permitieron:

Inversión social 2016
◀ \$267.814.688 ▶

Cofinanciación de
4 Proyectos



Protección
Pensiones y Cesantías



**Corporación
San Blas**



ALIADOS ACADÉMICOS

Los aliados académicos nos posibilitaron diseñar los siguientes proyectos:

Proyecto	Aliados
Dos proyectos en familia y paz	Universidad Pontificia Bolivariana, Universidad de Antioquia y la Universidad Luis Amigó.
"Familia, Democracia y Ciudadanía"	Fundación Presencia Colombo Suiza, los Centros de Formación Familiar (CEFF) y la IPS Centro Persona y Familia (Corpindes).
Hablemos de Empleadas Domésticas	Escuela Nacional Sindical y la Unión de Trabajadoras del Servicio Doméstico (UTRASD)
Propuesta para fortalecer vínculos afectivos y estrategias de cuidado en la ciudad	Alcaldía de Medellín y Fraternidad Medellín.

Los resultados de estas gestiones se concretarán en 2017.

ALIADOS EN GESTIÓN PÚBLICA

Trabajamos el tema de incidencia política en distintas mesas y comités, en alianza con otras organizaciones sociales y con entes gubernamentales locales:

- Participamos en la **Mesa de Prevención del Embarazo en Adolescentes**, que construye el plan de intervención para Medellín.
- Hicimos parte de la **Mesa Departamental de Familia**, desde donde se lidera la elaboración de la política pública de familia.
- Continuamos en el **Comité Interinstitucional de Familia (CIF)**, con la realización de un evento académico sobre el curso de vida, con participación de expertos y funcionarios del Gobierno municipal.

NUESTRA PARTICIPACIÓN GREMIAL

UNIDOS CON LAS ONG DE ANTIOQUIA

Para apoyar el fortalecimiento del gremio, colaboramos activamente con la Federación Antioqueña de ONG (FAONG).

95 Organizaciones adscritas a FAONG en 2016

\$354.645.354.717

Total de ingresos reportados en 2015 por 45 organizaciones.

Reconocemos que el papel de las entidades sin ánimo de lucro ha sido fundamental en Colombia, como aliadas de los gobiernos en la mejora de la calidad de vida de los pobladores, desde la FAONG podemos encontrar vías de **fortalecimiento gremial y argumentos para rebatir el descrédito** dado por el Gobierno nacional, que afecta nuestra reputación y posibilidades de contratación.

BAJO UN MISMO TECHO

Desde mayo de 2016, FAONG tiene su oficina en las instalaciones de Bien Humano, sin pagar un costo de arrendamiento.

\$6.825.000 Ahorro estimado para la Federación por concepto de arriendo durante 2016..

HACIA UN ENFOQUE DE DERECHOS

POR LA AUTONOMÍA DE LAS FAMILIAS

Reestructuramos el programa estratégico de la Fundación desde un **enfoque de derechos**, para contribuir a fortalecer la democracia y la equidad, promoviendo la autonomía de las familias.

Acordamos:

- Concretar este enfoque a través de procesos que faciliten la participación activa de los ciudadanos, titulares del derecho, por medio de la capacitación y la movilización social debidamente integrada en un trabajo con las instituciones del estado responsables, garantes del derecho.
- Que nuestro objetivo superior es contribuir a fortalecer la democracia y el estado de derecho, y promover la equidad de oportunidades, para lo cual buscamos potenciar la autonomía de las familias, de las personas que las conforman y de los grupos vulnerables quienes empoderados tendrán la posibilidad de realizar sus derechos y su pleno potencial en una relación activa con las entidades del Estado, y los demás sectores de la sociedad, como son la empresa privada y las organizaciones de la sociedad civil.

RETO
2017

Formular directrices para el desarrollo del enfoque de derechos en la organización.



NOS FORMAMOS EN COOPERACIÓN

PREPARACIÓN PARA UN TRABAJO SIN FRONTERAS

En la Fundación Bien Humano le apostamos a la consolidación de alianzas con agencias y organizaciones internacionales, que tengan misiones afines con nuestros principios. Queremos consolidar relaciones donde todos aportemos, desde nuestras capacidades, al desarrollo humano y familiar.

El análisis de oportunidades de cooperación, nos permitió acceder a las siguientes cooperaciones técnicas:



Hemos participado en procesos de capacitación para el fortalecimiento de alianzas, y obtuvimos acceso al uso de la plataforma ACI Plus, que posibilita rastrear convocatorias de cooperación internacional.



Participamos del programa virtual del Grupo Bolívar-Davivienda, el cual a través de cursos virtuales y seminarios en línea orienta el fortalecimiento de organizaciones sociales.



Nos posibilitó recibir una donación de Microsoft para el uso de la plataforma Office 365, que mejoró el correo electrónico y la capacidad de trabajo en la nube.

COMUNICACIONES

QUE APOYAN EL TRABAJO SOCIAL

A través de los canales de comunicación de la Fundación, queremos llevar nuestras reflexiones a más personas y visibilizar los proyectos que realizamos en pro del bienestar humano.

Compartimos algunas cifras sobre la gestión de estos espacios virtuales en 2016.



@BienHumano
1.540 seguidores
6.696 tweets
Crecimos 16.7%



Fundación Bien Humano
465 seguidores "Me gusta"
Crecimos 59.8%



Youtube
28 videos
36.914 reproducciones
Crecimos 6.05%



22.434 vistas en 2016

9,6% más vistas que en 2015



Desde **Colombia** nos hacen el mayor número de visitas

DISEÑO DE CAMPAÑA DE DONACIONES

Finalizando 2016, construimos una estrategia de donaciones para el proyecto de alfabetización Leer y Escribir la Realidad para Ser Libres, con la que buscamos que más personas se unan a esta iniciativa desde Colombia o desde cualquier lugar del mundo. Al diseño de las piezas gráficas, se sumó la habilitación de un servicio de pago seguro en nuestro sitio web. Los resultados de esta campaña los evaluaremos en 2017.



Madre e hija aprendiendo a leer y escribir juntas
Grupo de alfabetización
Santo Domingo Savio
Medellín • Colombia

¡Nunca es tarde!

Para escribir una nueva historia

En Colombia existen más de **2'000.000** de analfabetas que necesitan educación

Adultos con educación = Niños con más oportunidades

POR UNA FBH SOSTENIBLE

UN COMPROMISO INSTITUCIONAL

Caminamos hacia una Fundación Bien Humano sostenible, en la que nuestro manejo consciente de los recursos y el fortalecimiento de alianzas, nos permita seguir realizando nuestra labor misional en la gestión activa de proyectos sociales, en condiciones de estabilidad y autonomía financiera.

RETO 2017

Orientar la ideación de nuevas propuestas con alto impacto social.

DE DÓNDE VIENEN NUESTROS RECURSOS

Presentamos nuestras fuentes de financiación e ingresos, de acuerdo a los estándares internacionales de contabilidad e información financiera, los cuales corresponden a las Normas de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para las PYMES).

Descripción	% del total
Donaciones con destinación específica	63,9%
Otros ingresos: venta material educativo, arrendamiento	22,8%
Contratos	6,9%
Ingresos financieros	6,4%

21,7% Crecieron los ingresos para proyectos sociales

53,7% Disminución del déficit
Compromiso por la optimización de los recursos.



LA FAMILIA FBH SE FORTALECE

Pudimos emprender los desafíos institucionales y los cambios administrativos de 2016, gracias un equipo de trabajo alineado, consciente de los retos y expectativas de la Fundación.

BENEFICIOS PARA NUESTROS TRABAJADORES

En la Fundación queremos que exista una conciliación de la vida personal, familiar y laboral de los empleados y el mejoramiento de sus condiciones de vida. Como expresión de esto, promovimos en quienes tienen vinculación con contrato laboral a término indefinido, la inscripción al Fondo de Empleados de las ONG (FEDONG).



\$1.540.848

Inscripción de cada trabajador
+ 1 % sobre la nómina mensual



\$8.581.711

Total ahorrado por
los trabajadores



\$128.074.000

En créditos otorgados entre 2006
y 2016 a los trabajadores

EQUIPO DIRECTIVO Y OPERATIVO 2016

Junta Directiva

Fernando Restrepo Restrepo	Presidente
Andrea Londoño Sánchez	Vicepresidente
Blanca Inés Jiménez Zuluaga	Principal
María Eulalia Córdoba Ochoa	Suplente
Juan Guillermo Jaramillo Correa	Principal
Marco Antonio Arango Mejía	Suplente
Ricardo Gómez Agnoli	Principal

Equipo Directivo

Mónica Sandoval Arango	Directora Ejecutiva
Sandra Milena Durán Restrepo	Coordinadora administrativa y financiera
Rubén Darío Cano González	Coordinador de la gestión social

Profesionales

Luz Eugenia Idárraga Montoya	Profesional de la gestión social
Alba Lucía Toro Monsalve	Contadora
María Isabel Pareja Vélez	Practicante de negocios internacionales

Apoyo Administrativo

Hadassa Echeverri Rodríguez	Secretaria
Rosa Angela Úsuga Úsuga	Oficios varios
Gabriel Fernando Zapata Ruiz	Apoyo logístico y mensajería

CAMBIOS PRINCIPALES EN EL EQUIPO HUMANO



Mónica Sandoval Arango
Nueva Directora Ejecutiva



Luis Julián Salas
Ex Director Ejecutivo

Gracias a Luis Julián por su compromiso vital con las familias de Antioquia y la dedicación con la que lideró esta organización.



Dr. Fernando Restrepo
Nuevo Presidente
de la Junta Directiva



Dr. Juan Guillermo Jaramillo
Ex Presidente
de la Junta Directiva

Tras 16 años en la presidencia, Juan Guillermo ahora nos acompaña como miembro principal de la junta.

