



Fundación Bien Humano

Informe de Gestión

De la Junta Directiva y la Dirección Ejecutiva para
la Asamblea de Socios.

Marzo 22 de 2023
Medellín, Colombia



TABLA DE CONTENIDO

RESÚMEN EJECUTIVO	4
1. GESTIÓN ESTRATÉGICA	8
1.1 Marco Estratégico	8
1.2 Gestión de proyectos.....	13
1.3 Relacionamento e Incidencia política	15
1.4 Comunicaciones	17
2. GESTIÓN SOCIAL	18
2.1 Presencia en el territorio: Nacional, Departamental y Local	19
2.2 Características sociodemográficas de los participantes.....	20
2.3 Tinto por ahí derecho	22
2.4 Pilotaje del Plan de Economía del cuidado.....	24
2.5 Dignificación del trabajo doméstico	24
2.6 Con-sentimiento, sexualidad bien pensada – Prevención del Embarazo Adolescente .	25
2.7 Alfabetización	27
3. GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA.....	28
3.1 Talento Bien Humano	28
3.2. Administración y Finanzas	29
3.3. Coworking Mi Centro	32
3.4. Portafolio de inversiones	33
CONCLUSIONES Y RETOS.....	34

Fundación Bien Humano

Carrera 49 # 50-30, oficina 701, Edificio Lucrecio Vélez - Medellín, Colombia

fundacion@bienhumano.org – Tel: 604 512 8797

www.bienhumano.org – En redes sociales: **Fundación Bien Humano**



NUESTRO EQUIPO DIRECTIVO Y OPERATIVO

Junta Directiva

Silvia Helena Ochoa, presidenta
Fernando Restrepo R.,
vicepresidente
Blanca Inés Jiménez Zuluaga
Martha Cecilia Arroyave
María Eulalia Córdoba Ochoa
Juan Guillermo Jaramillo Correa
Sergio Bernal Uribe

Comité de Finanzas

Fernando Restrepo Restrepo
Juan Guillermo Jaramillo Correa
Sergio Bernal Uribe e

Socios de la Fundación

Alfredo de los Ríos de Los Ríos
Andrea Londoño Sánchez
Blanca Inés Jiménez Zuluaga
Carmenza Cuartas Ocampo
Fernando Restrepo Restrepo
Frank Montoya Restrepo
Horacio Alzate Zuluaga
Jesús Amaya Alzate
Juan Guillermo Jaramillo Correa
Juan Guillermo Zapata Múnera
Luis Julián Salas Rodas
Marco Antonio Arango Mejía

Comité de Familias

Blanca Inés Jiménez Zuluaga
Luis Julián Salas Rodas
María del Tránsito Giraldo Usme
María Edith Morales
María Eugenia Agudelo Arango
Oscar Acevedo Arango
Martha Arroyave
Víctor Zapata Serna
Olga Cecilia Lopera

Comité Comunicaciones y Mercadeo

Silvia Helena Ochoa
María Eulalia Córdoba Ochoa

María Eugenia Agudelo Arango
María Eulalia Córdoba Ochoa
Olga Lucía López Jaramillo
Ricardo Gómez Agnoli
Rodrigo Salazar Gómez
Francisco Alberto Correa Molina
Martha Cecilia Arroyave Gómez
Marta Eugenia Ospina Osorno
Sergio Bernal Uribe
María del Tránsito Giraldo
María Edith Morales

Fundación Bien Humano

Carrera 49 # 50-30, oficina 701, Edificio Lucrecio Vélez - Medellín, Colombia

fundacion@bienhumano.org – Tel: 604 512 8797

www.bienhumano.org – En redes sociales: **Fundación Bien Humano**



Equipo Base

Mónica Sandoval Arango, directora ejecutiva
Sandra Milena Durán Restrepo, coordinadora administrativa y financiera
Lorena Valencia Montoya, profesional de proyectos y cooperación
Luz Andrea Moreno Zapata, profesional de gestión social
Alexandra María Carmona Tamayo, profesional de la gestión social
Natalia Grisales Agudelo, relacionamiento y comunicaciones
Hadassa Echeverri Rodríguez, auxiliar administrativa
Ana Cristina Ocampo, Asistente Administrativa y Financiera

Proyectos

Juan Fernando Arenas, comunicación e incidencia política, proyecto Tinto por ahí derecho
Claribed Palacios García, coordinadora proyecto MDT
Ana María Salgado, profesional de Monitoreo y seguimiento Proyecto MDT
Perxides María Roa Borja, líder escuela de formación MDT
Carolina Rojas, asesoría jurídica proyecto Tinto por ahí derecho
Elena Acevedo, profesional psicosocial proyecto Tinto por ahí Derecho

Practicantes universitarias

Daniela López Escobar, Trabajo Social, Institución Universitaria Tecnológico de Antioquia
Andrea Ospina, practicante de Trabajo Social, Universidad UniMinuto
Laura Carolina Ramos, Practicante de Trabajo social, Universidad de Antioquia
Gloria Gil, practicante de sicología, Universidad Nacional a Distancia

Fundación Bien Humano

Carrera 49 # 50-30, oficina 701, Edificio Lucrecio Vélez - Medellín, Colombia
fundacion@bienhumano.org – Tel: 604 512 8797
www.bienhumano.org – En redes sociales: **Fundación Bien Humano**

RESÚMEN EJECUTIVO

La Fundación Bien Humano culminó en 2022 un ciclo de cinco años en el cual la prioridad de la gestión fue la estabilización económica en cumplimiento de la misión enfocada en generar desarrollo social y bienestar en las familias, cuidando la coherencia y la calidad técnica y académica. Alcanzar este propósito fue posible gracias a la visión estratégica del grupo directivo, unida al compromiso y flexibilidad del equipo social, a la capacidad administrativa y al acompañamiento permanente de los socios; cada una y cada uno desde su rol, realizó importantes aportes que dejaron cimentadas las bases para iniciar en 2023 un nuevo período orientado a la expansión y crecimiento institucional.

Este horizonte de progreso nos animó a hacer en 2022 una revisión de la estrategia institucional, de tal manera que, bajo orientación de la Junta Directiva y el Comité de Familia, ajustamos nuestro marco de actuación, teniendo en cuenta las prioridades del desarrollo social en el mundo y América Latina¹, las realidades de las familias colombianas y las tendencias de la cooperación. Actualizamos nuestro propósito superior, principios, enfoques y líneas de trabajo, afianzando los aprendizajes en torno al CUIDADO como un asunto transversal al desarrollo humano, base del buen vivir en familia y eje del desarrollo social y la economía del país.

Un lugar importante en la evolución institucional lo han tenido los aliados y cooperantes, a través de la cofinanciación de proyectos cada vez más sólidos. Es el caso de aliados internacionales como CARE LAC² con quien iniciamos el cuarto año en el proyecto Mujeres Dignidad y Trabajo³. Y Open Society que nos ha posibilitado trabajar por la dignificación humana, laboral y el bienestar familiar de las mujeres dedicadas a la venta informal de café en el Parque Berrío de Medellín; y, en otro frente, nos ha posibilitado participar junto con la Secretaría de las Mujeres de la Gobernación de Antioquia en un pilotaje para implementar Planes de Economía del Cuidado en municipios de la región, donde nuestro mayor aporte será el diseño e implementación de una *Escuela del Cuidado para familias*. Queremos resaltar y agradecer aquí el gran apoyo que hemos recibido de la socia Andrea Londoño, quien nos ha abierto importantes puertas en la gestión con aliados internacionales.

1. Alineamos nuestro trabajo al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible -ODS- 1,4,5,8,10, 12,17. Los ODS hacen parte de la agenda de desarrollo sostenible liderada por la ONU.

2. CARE LAC: CARE para América Latina y el Caribe. Agencia no gubernamental, humanitaria, internacional, que ofrece ayuda de emergencia y proyectos de desarrollo internacional a largo plazo. Creada en 1945.

³ MUJERES DIGNIDAD Y TRABAJO -MDT-: bajo la sombrilla del programa Igual Valor, Iguales derechos de CARE LAC, el proyecto MDT busca el reconocimiento y resignificación del valor del trabajo doméstico remunerado en la sociedad, la inclusión del trabajo digno en las políticas públicas y el empoderamiento y formación de las mujeres que realizan este trabajo.

Fundación Bien Humano

Carrera 49 # 50-30, oficina 701, Edificio Lucrecio Vélez - Medellín, Colombia

fundacion@bienhumano.org – Tel: 604 512 8797

www.bienhumano.org – En redes sociales: **Fundación Bien Humano**



En Bien Humano contamos también con socios locales y nacionales con quienes hemos construido relaciones de confianza como las Fundaciones Fraternidad Medellín, Sofía Pérez de Soto, MUV, Rodrigo Arroyave, Infinito, Bolívar Davivienda quienes por años han cofinanciado nuestras iniciativas de alfabetización de adultos y educación para la sexualidad en prevención del embarazo en adolescentes. Como nuevos socios ingresaron en 2022 las Fundaciones Barco y El Cóndor.

De cara a nuestros públicos, iniciamos el diseño de la estrategia integral de comunicaciones y relacionamiento de la Fundación en articulación con los proyectos, con el fin de promover un diálogo social permanente entre los actores claves de nuestro ecosistema. A través de mensajes cercanos y frecuentes hacia los diferentes públicos y en diferentes medios, compartimos testimonios en el avance de los proyectos y posicionamos temas de interés colectivo relacionados con la familia. El incremento en el alcance en medios más destacado se evidenció en Instagram con el 140%.

Así mismo, logramos incrementar la incidencia social y política en temas relativos a la dignificación de la vida y trabajo de las mujeres con oficios informales a través de campañas de comunicaciones estratégicas “La dignidad comienza por casa” y “Tinto por ahí derecho” donde las protagonistas han sido las mujeres de las asociaciones sindicales UTRASD⁴ y ASOTINTOS⁵ aliadas y participantes principales de los proyectos; tuvimos presencia en los principales medios de comunicación del país como El Espectador, El Colombiano, La República, El Tiempo, Caracol Radio, RCN Radio, Teleantioquia Noticias y Telemedellín.

Queremos mencionar la oportunidad de aportar a la construcción del Plan Nacional de Desarrollo -PND- 2022-2026, *Colombia, potencia mundial de la vida*, a través de espacios que lideró la FAONG⁶, sobre fortalecimiento de las organizaciones sociales; y los aportes realizados para la inclusión de los puntos de la agenda de trabajo doméstico digno y decente en el PND, incluyendo la protección de las familias de las trabajadoras remuneradas del hogar como beneficiarias del Sistema Nacional de Cuidados; para este alcance con el gobierno nacional, constituimos el Comité de Impulso para la incidencia en el trabajo doméstico, con otras seis organizaciones de Medellín y Bogotá.

Además, fortalecimos nuestra participación en el ecosistema social realizando eventos académicos y de intercambio de experiencias con organizaciones aliadas, como aprovechamiento del espacio amplio y bien dotado con el que contamos en el Coworking

⁴ UTRASD: UNIÓN AFROCOLOMBIANA DE TRABAJADORAS DEL SERVICIO DOMÉSTICO

⁵ ASOTINTOS UTT: Unión de trabajadoras Tinteras.

⁶ FAONG: Federación Antioqueña de ONG



Mi Centro. Así mismo, trabajamos con otras organizaciones en la Mesa de Economía del Cuidado, la Mesa de infancia y familia de la FAONG, la Mesa Nacional de Educación Integral en Sexualidad, el colectivo Familias Ahora, la Alianza Cultural por el Centro y SUMA Social, programa cuyo propósito es fortalecer las organizaciones de la sociedad civil y cuenta con recursos de USAID.

De otro lado, queremos destacar los buenos resultados económicos obtenidos durante 2022, producto de la gestión de aliados y de la mejora en la estrategia de presentación de proyectos en metodología de marco lógico con la cual alcanzamos el 80% de aprobación de las propuestas presentadas. Obtuvimos ingresos por proyectos de COP 1.193.182.939, y un crecimiento del excedente operacional del 43%; el excedente total acumulado a diciembre fue de 103.6 millones de pesos.

Cabe precisar que la gestión de proyectos es la línea de ingresos más fuerte de la Fundación, representando un 89.9% del total, donde los aliados internacionales aportaron el 68% de los recursos económicos y los aliados nacionales o locales el 22%. Los ingresos por inversiones financieras representan el 7% y el coworking Mi Centro el 3%.

Con relación al coworking, es importante resaltar que ha sido una línea de negocio que, como valor adicional a los ingresos económicos, nos ha permitido aplicar iniciativas de cuidado y bienestar para quienes compartimos este hábitat laboral, usando espacios como las terrazas y la huerta en diversas actividades, incluidas las pausas activas. Hemos logrado que nuestro espacio físico sea el oasis verde, en el corazón del centro, que nos soñamos hace cinco años, agradable para todos y donde los participantes de nuestros proyectos se sienten acogidos y valorados.

Como mencionamos al inicio, el equipo humano es fundamental en los logros obtenidos de manera sostenida; por segundo año participamos en el proyecto Siemprevivas de la Corporación Mujeres que Crean con apoyo de la organización vasca Mugarik Gabe, que busca capacitar y acompañar a las entidades para que interioricen el cuidado en su cultura organizacional.

Contamos con un equipo humano estable y comprometido, en 2022 incorporamos tres nuevas profesionales: una auxiliar administrativa, una comunicadora con maestría en gestión social y una líder de gestión de proyectos con amplia experiencia en el sector público y privado. Además, contamos con practicantes y voluntarios, socios y miembros de junta, que participaron con su conocimiento y enriquecieron enormemente nuestra labor.

Fundación Bien Humano

Carrera 49 # 50-30, oficina 701, Edificio Lucrecio Vélez - Medellín, Colombia

fundacion@bienhumano.org – Tel: 604 512 8797

www.bienhumano.org – En redes sociales: **Fundación Bien Humano**

Frente a nuestro impacto territorial, tuvimos alcance en 4 departamentos de Colombia: Antioquia, Bolívar, Huila, Magdalena, con presencia en 10 municipios, además de 4 ciudades capital: Bogotá, Medellín, Cartagena, Neiva y Santa Marta. Impactamos de manera directa 1.106 personas en los 9 proyectos que ejecutó la Fundación. De esta población el 76.3% son mujeres y 23,7% hombres. El 47% habitan en zona rural.

El siguiente testimonio es de Jhon Bairon Giraldo, campesino que participó en el proceso de alfabetización y es una pequeña muestra de cómo el trabajo que hacemos impacta la vida de cada persona y es significativo para su familia:

“En la casa yo repaso, pero muy poquito porque trabajo en el campo. Soy agricultor, siembro cebollas, tomate, cilantro. Mis hijos trataron de enseñarme, pero no les entendía. Ellos están muy contentos de que yo estudie, y me apoyan. Ahora leo los letreros de los buses: El Retiro, Rionegro, La Ceja. Yo soy muy feliz sacando toda la tarde yendo a la Escuela. Muchas gracias por esta oportunidad.”

Testimonios como este son el soporte que motiva el trabajo que hacemos con amor y compromiso. La nueva etapa que iniciamos en 2023 resulta retadora y estimulante para quienes conformamos esta organización, que el año entrante celebra 90 años de existencia aportando al bienestar de las familias de Colombia. Con el orgullo de mantener vigente el legado de las mujeres fundadoras, conservamos su espíritu de transformación social, al que unimos una permanente capacidad para leer el contexto familiar cambiante, lo que nos permite seguir ofreciendo propuestas pertinentes y oportunas. Infinita gratitud para todas y todos los que nos han acompañado en este camino.

Mónica Sandoval Arango
Directora Ejecutiva

Fundación Bien Humano

Carrera 49 # 50-30, oficina 701, Edificio Lucrecio Vélez - Medellín, Colombia

fundacion@bienhumano.org – Tel: 604 512 8797

www.bienhumano.org – En redes sociales: **Fundación Bien Humano**

1. GESTIÓN ESTRATÉGICA

En el 2022 definimos un marco estratégico para la Fundación que nos permitió enfocar nuestro accionar al identificar las capacidades que nos distinguen por el conocimiento y experticia que desarrollamos, desde una lectura rigurosa e inspirada en las realidades sociales y culturales que viven las familias contemporáneas en nuestro país. Vale la pena resaltar que este trabajo, que inició desde el 2021, contó con la participación del equipo de trabajo de la Fundación, así como el direccionamiento fundamental de socios y miembros de la Junta Directiva.

1.1 Marco Estratégico

Nuestro propósito superior, aquello que nos guía cada día, es trabajar por el desarrollo humano y el bienestar de las familias, considerándolas como agentes de cambio, con capacidad de incidencia en la construcción de una sociedad más pacífica y equitativa.

Partiendo de esta claridad, nos concentramos en conceptualizar lo que sabemos hacer muy bien, es decir nuestras capacidades distintivas, una oferta de valor innovadora que se caracteriza por ser preventiva, formativa y transformadora. Basada en el diálogo de saberes a través del cual se articula el conocimiento académico con la reflexión personal, familiar y social, se posibilita resignificar conocimientos, actitudes e interacciones cotidianas hacia un buen vivir propiciando el desarrollo de competencias del ser y del hacer hacia la autonomía, la equidad y la sana convivencia.

Así es como desde nuestra apuesta política como organización que promueve los derechos humanos y de las familias, identificamos 5 capacidades distintivas:

1. Cualificación, desarrollo y apropiación de capacidades en las familias como primer escenario de cuidado de la vida
2. Programa Con-sentimiento, sexualidad bien pensada: Modelo de proyecto de vida y educación integral para la sexualidad.
3. Proyectos con mujeres como protagonistas de sus familias: autonomía económica y economía del cuidado
4. Alfabetización para población adulta
5. Gestión de aliados, en conexión y compromiso con un propósito solidario

1.1.1 Principios Fundación Bien Humano

Dentro de los valores irrenunciables que guían nuestro trabajo definimos 7 Principios

Dignidad Humana: Respetamos la dignidad humana, para que las personas, las familias y las comunidades con las que trabajamos tengan la autonomía para definir su plan de vida.

Libertad de pensamiento: Defendemos la diversidad y la libertad epistemológica y política, para resaltar y darle valor a la misión de nuestra organización.

Ética del cuidado: Desarrollamos prácticas organizacionales honestas y responsables, para cuidar del equipo de trabajo, de los públicos con los que trabajamos, de nuestros socios, aliados y del medio ambiente.

Creatividad: Proponemos estrategias alternativas y disruptivas, para abordar las complejidades sociales y humanas siempre en transformación.

Co-creación: Valoramos el saber y la experiencia de los participantes y aliados, para construir nuevos conocimientos y experiencias a partir de la riqueza que genera el encuentro con otros.

Cooperación: Promovemos alianzas estratégicas y confiables, para tejer redes, maximizar impactos y optimizar recursos.

Coherencia: Los aliados, cooperantes y comunidades encuentran correspondencia entre lo que promulgamos, decimos y hacemos.

1.1.2 Enfoques

Son las miradas con las que percibimos la sociedad en la que actuamos. Estas premisas orientan nuestro quehacer en consonancia con nuestros principios:

- **Derechos de Humanos**

Promover el goce efectivo de los derechos de las familias es apoyarlas en el desarrollo de la capacidad de exigir sus derechos y ampliar alternativas para tener más y mejores oportunidades, por parte de cada uno de sus integrantes.

Ley 1361 de 2009 expone los derechos que tienen las familias que viven en Colombia como sujetos colectivos de derechos. Esta Ley nos sirve como marco de referencia para definir el tipo de acciones que puede desarrollar **La Fundación** como actor social concurrente en la garantía de los derechos de las familias que acompaña:

Fundación Bien Humano

Carrera 49 # 50-30, oficina 701, Edificio Lucrecio Vélez - Medellín, Colombia

fundacion@bienhumano.org – Tel: 604 512 8797

www.bienhumano.org – En redes sociales: **Fundación Bien Humano**

Derechos de la Familia	
1. Derecho a una vida libre de violencia.	8. Derecho a vivir en entornos seguros y dignos.
2. Derecho a la participación y representación de sus miembros.	9. Derecho a decidir libre y responsablemente el número de hijos.
3. Derecho a un trabajo digno e ingresos justos.	10. Derecho a la orientación y asesoría en el afianzamiento de la relación de pareja.
4. Derecho a la educación con igualdad de oportunidades	11. Respeto y libertad en la formación de los hijos de acuerdo a sus principios y valores.
5. Derecho a la recreación, cultura y deporte.	12. Derecho al respeto recíproco entre los miembros de la familia.
6. Derecho de igualdad.	13. Derecho al bienestar físico, mental y emocional.
7. Derecho a la armonía y unidad.	

- **En foque de capacidades**

Reconoce que la familia tiene un rol decisivo en el despliegue de las capacidades de cada persona, de ahí que el desarrollo de habilidades cognitivas, emocionales y conductuales, a través de diferentes procesos de formación, sea el eje estructurante de la formulación de acciones estratégicas de La Fundación.

- **Enfoque interseccional**

Reconocemos la presencia simultánea de características diferenciales que atraviesan la experiencia de vida de las familias; logrando advertir que dichas características han sido construidas socialmente y están directamente interconectadas.

- **Enfoque diferencial**

Analizamos la realidad social de las familias a la luz de las particularidades inherentes a los individuos y grupos, para desde allí generar conocimiento y definir procesos de acompañamiento diferenciados metodológicamente: de género y étnico.

Fundación Bien Humano

Carrera 49 # 50-30, oficina 701, Edificio Lucrecio Vélez - Medellín, Colombia

fundacion@bienhumano.org – Tel: 604 512 8797

www.bienhumano.org – En redes sociales: **Fundación Bien Humano**

- **Enfoque de género**

El accionar propone un marcador de género que privilegia el desarrollo de acciones afirmativas para las mujeres, especialmente para aquellas que son víctimas de violencia en el entorno familiar o que son cabeza de familia.

- **Enfoque étnico**

La diversidad de las personas y sus familias incluye el reconocimiento de los diferentes grupos étnicos a los que pertenecen. Los grupos reconocidos en Colombia son cuatro: Indígenas, Afrocolombianos (incluye afrodescendientes, negros, mulatos, palenqueros de San Basilio), Raizales del archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina, y Rom o gitano.

1.1.3 Líneas estratégicas

Son las guías que orientan nuestra actuación. Nos permiten conectar toda nuestra manifestación dialéctica con proyectos e iniciativas en coherencia. Todo lo que hacemos pasa por al menos una de ella en procura del impacto social:

Familia y Cuidado: desarrollamos estrategias que fomentan la apropiación de prácticas individuales y colectivas de cuidado al interior de las familias y hacia la sociedad. Así mismo, fomenta el desarrollo de habilidades cognitivas, emocionales y conductuales que deslegitimen el uso de la violencia como mediador de las relaciones familiares a la vez que se promueve la valoración de la diferencia, el diálogo y el apoyo mutuo.

Familia y Desarrollo Social: desarrollamos acciones que fortalecen la capacidad de agencia de las familias, para incidir en procesos de transformación psicosocial y económica.

Gestión del Conocimiento e Incidencia Política: Generamos conocimiento sobre las realidades sociales y familiares para incidir en procesos de movilización social y toma de decisiones públicas.

Según las Líneas definidas, los proyectos ejecutados se inscriben de la siguiente manera:

Fundación Bien Humano

Carrera 49 # 50-30, oficina 701, Edificio Lucrecio Vélez - Medellín, Colombia

fundacion@bienhumano.org – Tel: 604 512 8797

www.bienhumano.org – En redes sociales: **Fundación Bien Humano**

Línea 1. Familia y cuidado	Línea 2. Familia y desarrollo social	Línea 3. Gestión del conocimiento e incidencia política
Con-Sentimiento Educación para la sexualidad	Tinto por ahí derecho Autonomía económica	Tinto por ahí derecho Se realiza gestión para incidir en la formulación de política pública local sobre trabajo informal con enfoque de género.
	Mujeres, dignidad y trabajo Economía del cuidado	Mujeres, dignidad y trabajo Se realiza gestión para incidir en la formulación de política pública nacional y local sobre trabajo doméstico remunerado.
	Planes municipales de economía del cuidado	Piloto de planes municipales de economía del cuidado El pilotaje permitirá generalizar estrategias y resultados sobre la pertinencia de proyectar en el departamento de Antioquia políticas públicas que promuevan la economía del cuidado.
	Alfabetización para Adultos	

1.1.4 Objetivos de Desarrollo Sostenible a los que se le apunta desde el trabajo de la Fundación

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Fundación Bien Humano

Carrera 49 # 50-30, oficina 701, Edificio Lucrecio Vélez - Medellín, Colombia

fundacion@bienhumano.org – Tel: 604 512 8797

www.bienhumano.org – En redes sociales: **Fundación Bien Humano**

1.2 Gestión de proyectos

El año 2022 contó con una gestión muy significativa en la que dimos la bienvenida a nuevos Cooperantes como Open Society, Fundación Barco y Fundación El Cóndor que confiaron en nuestra Fundación para desarrollar proyectos nos permitieron llegar a nuevas poblaciones y contar con recursos que garantizaron la sostenibilidad organizacional. Además, dimos continuidad al Proyecto Mujeres, Dignidad y Trabajo en su Fase II –MDT- con CARE. El 7 de diciembre comenzó el proyecto *Con-sentimiento, Sexualidad bien pensada* para población migrante, colombianos retornados y población de acogida con el apoyo de USAID a desarrollarse en 4 comunas de Medellín y 2 de Santa Marta. La ejecución está proyectada durante todo el 2023.

A continuación, relacionamos los proyectos desarrollados en el 2022:

Nombre del proyecto	Objetivo	Cooperante	Aporte del cooperante	Vigencia	Población	Lugar ejecución
Tinto por ahí Derecho	Promover bienestar personal, familiar y organizacional de las mujeres de Asotintos, a través del fortalecimiento de competencias cognitivas, emocionales y conductuales.	Open Society Foundations	\$ 930.120.000	2022 - 2023	Trabajadoras informales. Tinteras	Medellín
Prueba piloto planes municipales de economía del cuidado	Desarrollar ejercicio piloto sobre planes de economía del cuidado en tres municipios de Antioquia.	Open Society Foundations	\$ 404.400.000	2022 - 2023	Mujeres cuidadoras y sus familias	Apartadó, Rionegro y Támesis
Mujeres, Dignidad y Trabajo (Fase 2)	Contribuir al mejoramiento de la situación de las trabajadoras remuneradas del hogar (TRH), para la formación, incidencia, comunicación y autonomía económica.	Chanel, Agencia Francesa para el Desarrollo, Care International	\$ 764.557.017	2022 - 2024	Trabajadoras domésticas	Medellín, Apartadó, Bogotá y Neiva

Fundación Bien Humano

Carrera 49 # 50-30, oficina 701, Edificio Lucrecio Vélez - Medellín, Colombia

fundacion@bienhumano.org – Tel: 604 512 8797

www.bienhumano.org – En redes sociales: **Fundación Bien Humano**

Prueba piloto Alfabetización	Implementar prueba piloto para incorporar uso de una App en el proceso formativo de alfabetización de adultos.	Proliteracy	\$ 5.700.000	2021-2022	Personas iletradas	Medellín
Leer y escribir la realidad para ser libres	Consolidar una propuesta de alfabetización bimodal e integral, que permite desarrollar competencias lecto-escriturales y de pensamiento lógico matemático en diferentes públicos.	Fundación Sofía Pérez de Soto	\$ 48.000.000	2022	Personas iletradas	Medellín
Con-Sentimiento. Sexualidad bien pensada	Desarrollar capacidades para liderar y promover los derechos humanos, el proyecto de vida, la salud sexual reproductiva y las competencias ciudadanas.	Fundación Fraternidad Medellín	\$120.000.000	2022	Maestros, niños, niñas, adolescentes y padres de familia/cuidadores.	San Vicente, Granada, Vigía del Fuerte, San Juan de Urabá y San Luis (Antioquia)
		Fundación Barco	\$ 44.210.000	2022-2023	Maestros, niños, niñas, adolescentes y padres de familia/cuidadores.	Carmen de Bolívar
		Fundación El Cóndor	\$ 29.705.000	2022-2023	Comunicad educativa y colaboradores de la Constructora El Cóndor	Santa Fe de Antioquia
Con-Sentimiento. Sexualidad bien pensada. Diplomado	Desarrollar competencias desde el ser- hacer-saber en los agentes multiplicadores que permitan	Fundación MUV	\$ 36.000.000	2022	Docentes	Carmen de Bolívar

Fundación Bien Humano

Carrera 49 # 50-30, oficina 701, Edificio Lucrecio Vélez - Medellín, Colombia

fundacion@bienhumano.org – Tel: 604 512 8797

www.bienhumano.org – En redes sociales: **Fundación Bien Humano**

	acompañar a los adolescentes, padres, madres de familia y docentes para plantear alternativas de prevención y promoción de la autonomía, la libertad y la responsabilidad en la toma de decisiones.					
--	---	--	--	--	--	--

1.3 Relacionamiento e Incidencia política

En 2022 nos orientamos en crear nuevas relaciones de confianza, así como a renovar y fortalecer alianzas y trabajo articulado con organizaciones de diversos sectores con las que compartimos intereses en conexión con los proyectos que realizamos y especialmente en temas de incidencia política y social para la población con la cual trabajamos.

Participamos en escenarios de incidencia política promoviendo en la agenda nacional de los temas de economía del cuidado, trabajo doméstico y trabajo decente al acceder a espacios de participación en la construcción del Plan Nacional de Desarrollo del nuevo Gobierno en Colombia, así como la formulación de políticas públicas, la nueva Ley de Inspección y vigilancia en el trabajo doméstico y a la Reforma Laboral.

Fortalecimos nuestra participación en la Mesa de Economía del Cuidado Antioquia. Allí aportamos al diseño del Sistema Local del Cuidado para Medellín y el Plan de Economía del Cuidado para Antioquia. En esta plataforma realizamos el Foro con candidatos a la Cámara y al Senado para que se acercaran a los temas del cuidado y los incorporaran en sus agendas legislativas.

Como una de las novedades en temas de relacionamiento, en el 2022 nos vinculamos al programa Suma Social, iniciativa de la Agencia de Cooperación de los Estados Unidos, USAID, que busca fortalecer las organizaciones de la sociedad civil al tiempo que perfila nuevos socios locales para la implementación de proyectos con el gobierno estadounidense.

Fundación Bien Humano

Carrera 49 # 50-30, oficina 701, Edificio Lucrecio Vélez - Medellín, Colombia

fundacion@bienhumano.org – Tel: 604 512 8797

www.bienhumano.org – En redes sociales: **Fundación Bien Humano**

Y por supuesto, continuamos participando de los escenarios liderados por la Federación Antioqueña de ONG como un actor clave en la construcción de ecosistema social para el intercambio de experiencias, alianzas y buenas prácticas.

En términos académicos, establecimos una alianza la Universidad Eafit y su programa de voluntariado que capacitó y acompañó al equipo base de la Fundación en herramientas ofimáticas y contamos con un curso de Finanzas Personales para las mujeres participantes en el proyecto MDT Fase 2.

En el 2022 firmamos nuestra intención de hacer parte de la Alianza Cultural por Centro, colectivo diverso y pluricultural del centro de Medellín, en el cual trabajamos de manera articulada y compartida con la academia, organizaciones culturales, sociales, empresas privadas, así como entidades públicas en torno a una agenda común que promueve habitar, disfrutar y trabajar en el corazón de nuestra ciudad. Cada año esta Alianza materializa su accionar a través del evento Caminá Pa'l Centro, a través de unas jornadas de incidencia cultural y política abiertas a la ciudadanía.

Desde la sede de nuestra Fundación promovimos espacios de encuentro y conversación con directores y líderes de las organizaciones sociales con el propósito de intercambiar buenas prácticas, apoyar procesos y fortalecer las relaciones para trabajar de manera articulada en acciones de cambio. Estos espacios liderados por nuestra presidenta de la Junta Directiva, Silvia Ochoa, fueron muy bien valorados y continuarán en el 2023.

Otros espacios de participación e incidencia de la Fundación:

- Participación escenarios de incidencia política: Plan Nacional de Desarrollo, Formulación de políticas públicas.
- Escenarios académicos de trabajo informal y trabajo doméstico, basados en género.
- Mesa de niñez y familia- FAONG: Espacio de articulación, capacitación, pronunciamiento e incidencia entre organizaciones de carácter social.
- Red de organizaciones por la familia: Plataforma Familias Ahora. Compartimos información actual y especializada sobre temas de importancia para las familias.
- Mesa Prevención del Embarazo Adolescente - PREA – Medellín. Participamos con todos los actores de Medellín que intervienen el tema de derechos de salud sexual; socializamos Consentimiento proyecto de la Fundación, en el marco de la prevención del embarazo adolescente de la ciudad.
- Círculos de Aprendizaje Educación Integral en Sexualidad (nacional). Espacios de capacitación y orientación de la UNFPA para todos los actores a nivel nacional que trabajan por la educación integral para la sexualidad.

Fundación Bien Humano

Carrera 49 # 50-30, oficina 701, Edificio Lucrecio Vélez - Medellín, Colombia

fundacion@bienhumano.org – Tel: 604 512 8797

www.bienhumano.org – En redes sociales: **Fundación Bien Humano**

- Red de Administradores FAONG: fortalecimiento de las áreas administrativas de las organizaciones federadas, mediante el abordaje de temas de interés y normativos de actualidad.
- Consejo Directivo Edificio Lucrecio Vélez, patrimonio de la Nación.

1.4 Comunicaciones

En el 2022 el área de Relacionamiento y Comunicaciones se fortaleció e inició un proceso de construcción de la estrategia de comunicación enfocada en dar visibilidad al impacto de la Fundación y en promover un diálogo social permanente con los actores claves de nuestro ecosistema, tejiendo redes de confianza.

Acciones destacadas:

- Estrategia digital enfocada en promover los proyectos de la Fundación.
- Inició la renovación del Sitio Web
- Inclusión de temáticas concernientes al desarrollo familiar, a través de las cuales se genera una interacción con el público, buscando responder dentro de nuestras posibilidades las inquietudes y necesidades que la audiencia expone.
- En el manejo de las redes sociales se logró un crecimiento importante como resultado de nuevos contenidos generados y una presencia más activa. El Alcance más destacado se evidenció en Instagram con el 140%, una red que se está posicionando de manera clave en los temas sociales y de incidencia política.
- En Twitter finalizamos con 2100 seguidores, en Facebook con 1375 usuarios y en Instagram con 950.
- Diseño y desarrollo de la campaña de comunicaciones Tinto por Ahí Derecho.
- Articulación estrategia comunicaciones e incidencia MDT Fase II
- Desde los proyectos de Mujeres, Dignidad y Trabajo y Tinto por ahí Derecho se logró presencia en los principales medios de comunicación del país como El Espectador, El Colombiano, La República, El Tiempo, Caracol Radio, RCN Radio, Teleantioquia Noticias, Telemedellín, entre otros.
- Desarrollo de nuevas estrategias para fortalecer y promover el Coworking Mi Centro, como un espacio de encuentro y creación para las organizaciones sociales. Se consolidó como “la casa de los proyectos”, el lugar de formación, reuniones y encuentro de los participantes.

Fundación Bien Humano

Carrera 49 # 50-30, oficina 701, Edificio Lucrecio Vélez - Medellín, Colombia

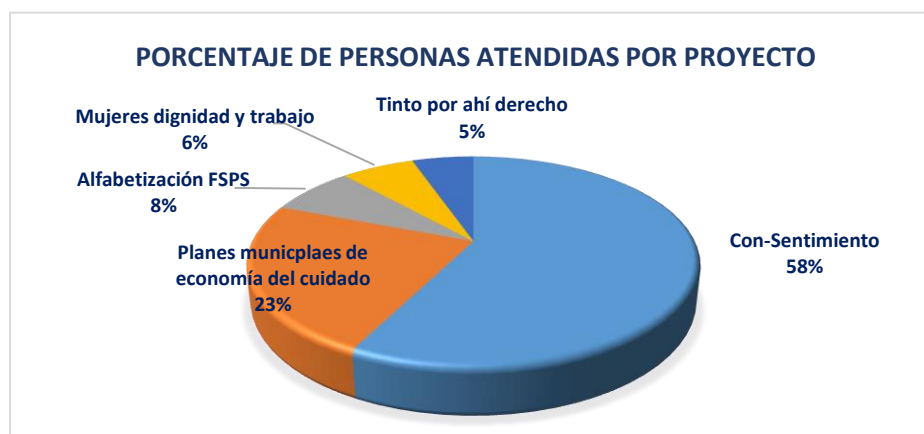
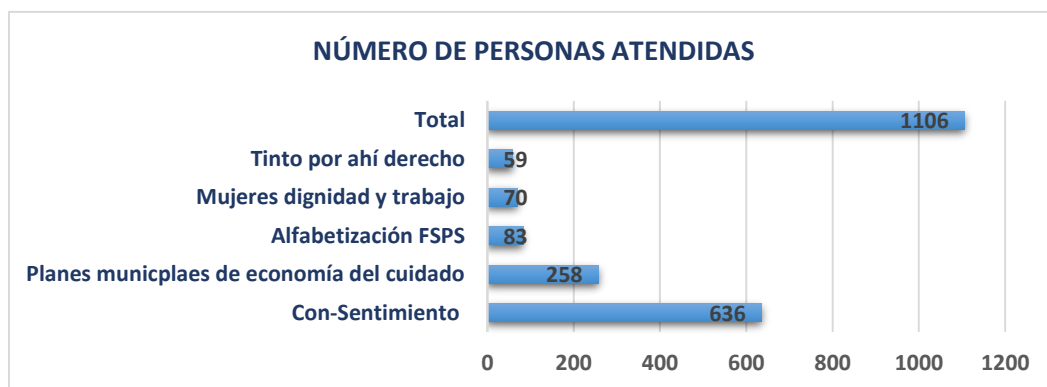
fundacion@bienhumano.org – Tel: 604 512 8797

www.bienhumano.org – En redes sociales: **Fundación Bien Humano**

2. GESTIÓN SOCIAL

En el área de la Gestión Social se presentaron muy buenos resultados, pues gracias a la llegada de nuevos cooperantes y aliados desarrollamos proyectos que nos permiten replicar con poblaciones inéditas nuestros modelos de intervención, así como conocimientos y experticia del equipo de trabajo. Así es como en este capítulo se presenta el consolidado de los proyectos ejecutados por la Fundación Bien Humano durante 2022 dando cuenta de la información técnica, operativa y financiera.

En este período participaron de manera directa 1.106 personas en los proyectos que ejecutó la Fundación Bien Humano. De este universo, el 58% de personas participaron en el proyecto Con-Sentimiento que fue financiado por 4 cooperantes. Acá se destaca el que cubre un mayor número de participantes que es el financiado por la Fundación Fraternidad Medellín, en el que participaron 381 personas, que equivale al 34,4%. Le siguen en su orden el Plan Piloto de los Planes de Economía del Cuidado con un 23%.



Fundación Bien Humano

Carrera 49 # 50-30, oficina 701, Edificio Lucrecio Vélez - Medellín, Colombia

fundacion@bienhumano.org – Tel: 604 512 8797

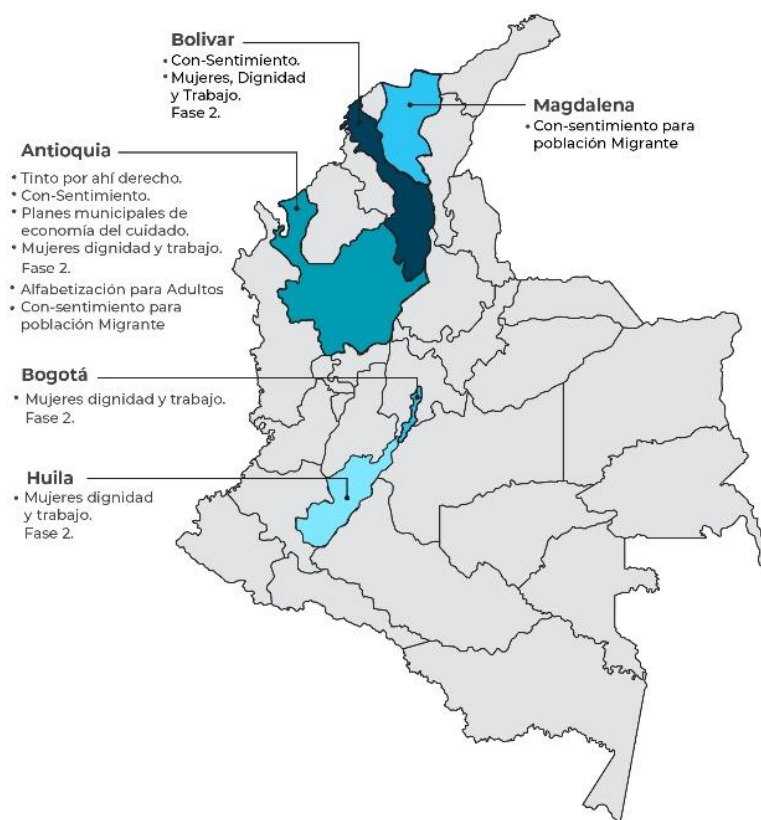
www.bienhumano.org – En redes sociales: **Fundación Bien Humano**

2.1 Presencia en el territorio: Nacional, Departamental y Local

Reconocer los territorios una categoría fundamental de análisis para tomar decisiones sobre la viabilidad de la intervención y sobre las características de ésta. Así fue como en 2022 ampliamos nuestro accionar en el departamento de Bolívar, gracias a la intervención en el municipio del Carmen de Bolívar y en Magdalena, puntualmente en 2 localidades de Santa Marta.

Antioquia es el departamento donde la Fundación Bien Humano mantiene su accionar, de los cuales siete proyectos se ejecutaron de manera exclusiva. Siendo el proyecto *Con-Sentimiento*, el que mayor presencia territorial tiene.

Desde lo local, ampliamos nuestra presencia al incorporar el nuevo proyecto *Tinto por Ahí Derecho* para mujeres trabajadoras informales, el cual se desarrollará hasta el año 2023 con ejecución exclusiva en el Centro de Medellín.

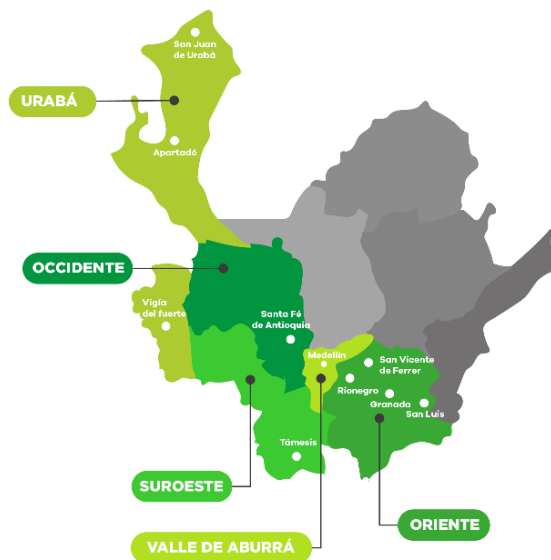


Fundación Bien Humano

Carrera 49 # 50-30, oficina 701, Edificio Lucrecio Vélez - Medellín, Colombia

fundacion@bienhumano.org – Tel: 604 512 8797

www.bienhumano.org – En redes sociales: **Fundación Bien Humano**



2.2 Características sociodemográficas de los participantes

En este apartado se describen características generales sobre sexo, grupo etario, pertenencia a un grupo étnico y lugar de residencia de la población participante este año en los proyectos de la Fundación. Se destaca que la proporción mayor de participantes es representada por las mujeres con el 76,3%, con respecto a los hombres que representan el 23,7%.

Con respecto a la categoría de grupos etarios, son las personas adultas ubicadas entre los 29 y 59 años de edad quienes tienen proporción mayor de participación en los proyectos, seguidos de los adolescentes quienes son la población central del proyecto Con-Sentimiento.

De manera general, el 54,7% de los participantes expresan no pertenecer a ningún grupo étnico, sólo el 13,7% se reconoce como negro, mulato o afrodescendiente y una proporción menor, el 2,3%, se reconoce como indígena.

La zona rural es el principal lugar de residencia de los participantes en los proyectos, representada con el 46,7%.

* Este año se realizaron unas modificaciones y actualizaciones al instrumento de caracterización por lo que en la información recogida se incluyó la variable “sin dato” en todas las categorías de análisis.

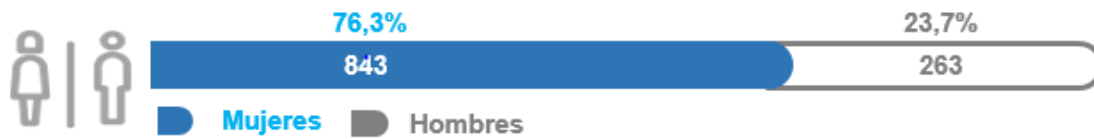
Fundación Bien Humano

Carrera 49 # 50-30, oficina 701, Edificio Lucrecio Vélez - Medellín, Colombia

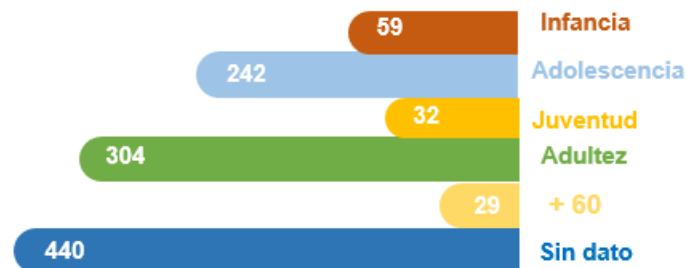
fundacion@bienhumano.org – Tel: 604 512 8797

www.bienhumano.org – En redes sociales: **Fundación Bien Humano**

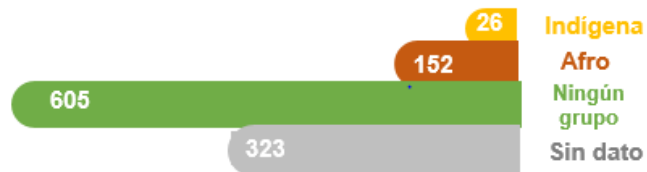
2.2.1. Sexo



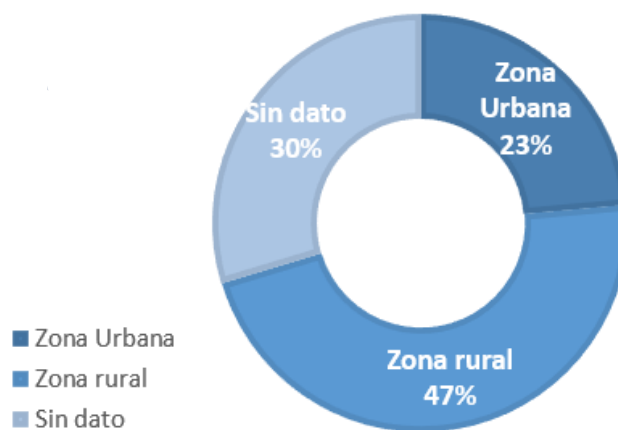
2.2.2. Grupos etarios



2.2.3. Pertenencia a un grupo étnico



2.2.4. Lugar de residencia



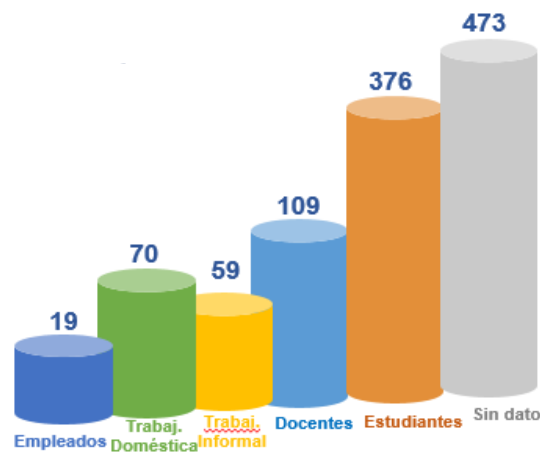
Fundación Bien Humano

Carrera 49 # 50-30, oficina 701, Edificio Lucrecio Vélez - Medellín, Colombia

fundacion@bienhumano.org – Tel: 604 512 8797

www.bienhumano.org – En redes sociales: Fundación Bien Humano

2.2.5. Ocupación



2.3 Tinto por ahí derecho

Tinto por ahí derecho, un proyecto financiado por Open Society Foundations y materializado por la acción directa de Asotintos y Fundación Bien Humano, se empezó a ejecutar en el año 2022 en torno a las tinteras del Parque Berrio y que evidencia resultados esperanzadores por la dignidad y autonomía económica de estas mujeres trabajadoras informales en beneficio de sus familias.

Gracias a este trabajo conjunto se logró convocar a por lo menos 10 organizaciones de origen social y privado, entre las que se encuentran: Putamente Poderosas, Solidarity Center y la Corporación Interactuar como socios de implementación. En alianza con Imusa, la Fundación Hablemos de Trabajo Doméstico, la Alianza Cultural por el Centro, la Universidad Politécnico Gran Colombiano y USAID, para concretar un proyecto de largo aliento que ya está incidiendo en la agenda pública del trabajo decente en Colombia, el crecimiento del capital humano de las tinteras, promoviendo el acceso a derechos fundamentales (salud y educación) y que, adicionalmente, tiene en la mira desarrollar una innovadora iniciativa de economía solidaria que permitirá tecnificar y formalizar su actividad productiva.

Durante el 2022 se vincularon 59 mujeres a los diferentes procesos formativos y de acompañamiento psicosocial, que han instalado reflexiones personales que movilizan capacidades organizacionales y de autonomía económica.

Fundación Bien Humano

Carrera 49 # 50-30, oficina 701, Edificio Lucrecio Vélez - Medellín, Colombia

fundacion@bienhumano.org – Tel: 604 512 8797

www.bienhumano.org – En redes sociales: **Fundación Bien Humano**

Desde el componente de incidencia política, la organización logró tener una alta visibilización en los principales medios de comunicación, tanto regionales, como nacionales, así como acceder a los escenarios de incidencia local y nacional sobre políticas públicas que favorecen el acceso a derechos de las trabajadoras informales participando en los espacios de construcción del Plan Nacional de Desarrollo, así como en la Reforma Laboral que adelanta el Gobierno Nacional.

Desde la gestión técnica y financiera el proyecto obtuvo una beca promovida desde la Federación Antioqueña de ONG para el diseño de evaluación de impacto a través de la organización Cubo Social. Actualmente se están creando conjuntamente los instrumentos de recolección de información.

Los logros más relevantes obtenidos durante este periodo son los siguientes:

- Gestación y consolidación de alianzas y convenios que han adicionados aportes para la ejecución del proyecto.
- Desarrollo de foros, conversatorios, desarrollo de piezas comunicativas que han contribuido con la movilización social que se realiza en Medellín para exigir garantía de derechos para las trabajadoras informales.
- Las mujeres participantes en el proyecto han apropiado estrategias individuales y colectivas que favorece recuperación emocional ante hechos de violencia.
- Se concluyó módulo de habilidades para la vida que permite avanzar en el fortalecimiento de capacidades personales en el ámbito emocional, cognitivo y social.
- Se avanzó en el desarrollo del módulo de derechos humanos y laborales que fortalece la capacidad para el ejercicio de exigibilidad de derechos.
- Se avanzó en la construcción de un directorio de redes con respuesta institucional y oferta de servicios. Se inició proceso de remisión para los casos que requieren un nivel de atención que no hace parte de la propuesta del proyecto.
- Se han realizado estrategias comunitarias que inciden en la prevención de la explotación sexual de niños, niñas y adolescentes.
- Se inició formación sobre productividad, en el marco de la economía solidaria, para desarrollar habilidades y diseñar modelo de negocio que sustente la propuesta y puesta en marcha de un negocio social para el sindicato de Asotintos.

2.4 Pilotaje del Plan de Economía del cuidado

Este proyecto se empezó a ejecutar en el año 2022 en alianza con la Secretaría de las Mujeres de la Gobernación de Antioquia, con el apoyo de Open Society Foundations como una prueba piloto en los municipios de Rionegro (Oriente), Apartadó (Urabá) y Támesis (Suroeste) en la cual asumimos un rol importante en la asesoría técnica y metodológica. Durante el periodo de ejecución referenciado se ha avanzado en el diseño y aplicación de herramientas diagnósticas sobre la oferta de cuidado que tienen los tres municipios, el diseño de un modelo econométrico para medir el cuidado en los hogares y el desarrollo de acciones de socialización y sensibilización con diferentes actores municipales que favorecen la implementación del pilotaje.

Desde la Fundación desarrollamos acciones en el acompañamiento familiar con impacto directo para transformar las prácticas de cuidado, los roles y dinámicas familiares, con el objetivo de reconocer y reducir la carga de cuidado en las mujeres. Este acompañamiento tiene un efecto en el sistema familiar incidiendo una mejor la calidad de vida.

2.5 Dignificación del trabajo doméstico

El 2022 iniciamos la fase 2 del proyecto Mujeres, Dignidad y Trabajo con el apoyo de CARE, AFD y Channel obteniendo importantes avances en sus tres componentes: Incidencia política, Escuelas de Formación y la Consolidación del Negocio Social. Una de las acciones emergentes más destacas es la conformación del Comité de Impulso para la Incidencia de la Agenda del Trabajo Doméstico. Un esfuerzo mancomunado de diversas organizaciones lideradas por el Sindicato de Trabajo Doméstico UTRASD, la Escuela Nacional Sindical, la Fundación Hablemos de Trabajo Doméstico, Fescol, Care y el Solidarity Center que nos permitió llegar de manera directa al Gobierno Nacional para velar por el mejoramiento de las condiciones del sector. Una alianza institucional que logró posicionar una agenda de las principales necesidades del sector en el Plan Nacional de Desarrollo, la Reforma Laboral y adelantar la Ley de Inspección Laboral.

Desde la Escuela de Formación en el año 2022 se capacitaron 98 mujeres en calidad y servicios de limpieza a través del SENA, así como en Finanzas Personales con el programa de Filantropía de la Universidad Eafit. En general se contó con un acompañamiento metodológico a los docentes que ejecutan las Escuelas, así como la gestión de eventos de certificación y comunicaciones estratégicas.

Fundación Bien Humano

Carrera 49 # 50-30, oficina 701, Edificio Lucrecio Vélez - Medellín, Colombia

fundacion@bienhumano.org – Tel: 604 512 8797

www.bienhumano.org – En redes sociales: **Fundación Bien Humano**

Por su parte, el negocio social IMA Limpia, que genera oportunidad de trabajo digno y justo para las trabajadoras domésticas, a través de la contratación con cumplimiento de todas las garantías de ley lo que beneficia sus ingresos y proyecciones familiares. Cuenta con el liderazgo de UTRASD, organización de base sindical que impulsa a IMA Limpia desde el intercambio de experiencias propias y con otras organizaciones. Así mismo, se contó con apoyo psicosocial en la creación de ambientes de bienestar laboral en IMA Limpia.

Vale la pena destacar que esta Fase 2 contó desde Bien Humano con un acompañamiento técnico y metodológico a las coordinadoras del proyecto, que a su vez son lideresas de UTRASD, logrando una sinergia del equipo que valora el saber diferenciado, que suma no solo para cumplir con el proyecto, sino para generar incidencia real en la población de trabajo doméstico.

Principales Logros del proyecto Mujeres, Dignidad y Trabajo Fase 2

Los principales logros de este proyecto se concentran en el desarrollo de un conjunto de acciones formativas que contribuyen con la garantía del derecho a la educación de las mujeres dedicadas al trabajo doméstico remunerado. Esta estrategia ha incidido en el mejoramiento de su calidad de vida y en la adquisición de habilidades para el fortalecimiento y sostenibilidad del negocio social que lideran en búsqueda de cumplimiento de los derechos humanos y laborales, y el empoderamiento de las mujeres trabajadoras domésticas.

De igual forma, el proyecto ha implementado estrategias de incidencia social y política que han contribuido con la visibilización de las realidades sociales, culturales y económicas en las que se ejerce el trabajo doméstico para avanzar en acuerdos sociales e institucionales que reconocen la corresponsabilidad para garantizar que este trabajo se ejerza en un marco de derechos humanos y laborales.

2.6 Con-sentimiento, sexualidad bien pensada – Prevención del Embarazo Adolescente

Durante el año 2022 el programa Con-sentimiento, Sexualidad bien Pensada atendió 636 personas entre estudiantes (adolescentes, niñas y niños), docentes, directivas y padres de familia participantes en los diferentes proyectos ejecutados de la mano de distintos cooperantes a lo largo del territorio departamental y nacional.

Con el apoyo de Fraternidad Medellín, y luego de 5 años de trabajo comprometido con las comunidades educativas y sus familias, se finalizó la ejecución del proyecto en las

instituciones educativas de cuatro municipios del departamento de Antioquia: San Vicente, Granada, Vigía del Fuerte y San Juan de Urabá.

Este año desarrollamos el diplomado en Educación Integral para la Sexualidad compuesto por cinco módulos, en el que participaron 28 docentes y agentes psicosociales del municipio de San Vicente Ferrer, formados como multiplicadores y facilitadores en relación con los proyectos de vida de sus estudiantes en el marco de los Derechos sexuales y reproductivos, así como la comprensión de las circunstancias personales, familiares y sociales que intervienen en el fenómeno del embarazo en adolescentes, para plantear alternativas de prevención promoción de la autonomía, la libertad y la responsabilidad en la toma de decisiones. Al finalizar el año, los docentes presentaron 4 proyectos para replicar en el municipio a través de la Red de Prevención del Embarazo Adolescente.

Incursionamos en el segundo semestre en dos territorios nuevos: Carmen de Bolívar en Bolívar con la Fundación Barco y en el municipio de Santa Fe de Antioquia con la Fundación El Cóndor. Es importante precisar que ambos proyectos se encontraban en su fase inicial al finalizar el año 2022 donde los avances se concentraron en la socialización de la estrategia, la conformación de los grupos de trabajo, la aplicación de herramientas pre-test a los participantes y el inicio cinco sesiones de los módulos formativos.

Principales cifras del Programa en 2022

- 28 encuentros con grupos de estudiantes de multiplicadores
- 5 Encuentros con familias formadas en educación sexual
- 7 Encuentros con docentes y directivos para creación en metodología
- 7 Seguimientos y asesorías a los comités del PESCC ejecutando plan de acción
- 8 podcast
- 5 Movilizaciones institucionales

Logros obtenidos

Con la ejecución de estos proyectos se obtuvieron los siguientes logros:

- Los educadores y orientadores escolares apropiaron conceptos y metodologías que favorecen el desarrollo de estrategias institucionales sobre educación para la sexualidad con énfasis en la prevención del embarazo en adolescentes y para promover el desarrollo de competencias ciudadanas de niños, niñas y adolescentes.
- En las instituciones educativas de los municipios donde se ejecutó el proyecto se empezaron a tejer redes de conocimientos sobre educación integral para la sexualidad.

Fundación Bien Humano

Carrera 49 # 50-30, oficina 701, Edificio Lucrecio Vélez - Medellín, Colombia

fundacion@bienhumano.org – Tel: 604 512 8797

www.bienhumano.org – En redes sociales: **Fundación Bien Humano**

- Los niños, niñas y adolescentes que participaron en el proyecto desarrollaron habilidades para la vida y empezaron a contemplar la proyección de un plan de vida basados en la autonomía y en la toma de decisiones responsable.
- Padres, madres y cuidadores apropiaron conocimientos y empezaron a poner en práctica herramientas formativas para el acompañamiento de niños, niñas, adolescentes y jóvenes en la vivencia de la sexualidad con énfasis en la prevención del embarazo precoz.

2.7 Alfabetización

Leer y escribir la realidad para ser libres es uno de los proyectos insignias de la Fundación que contribuyó con la reducción de brechas sociales. En el 2022 tuvo la financiación de la Fundación Sofía Pérez de Soto fueron certificadas 85 personas adulta mayores, es decir un cumplimiento del 85% de la meta pactada.

Es importante señalar que los participantes desarrollaron habilidades lecto-escriturales y habilidades lógico matemáticas que se valoran en un 90% en relación a los objetivos planteados. Los participantes aumentaron percepciones favorables con respecto a la autoestima, la autoeficacia y avanzaron en el desarrollo de habilidades cognitivas.

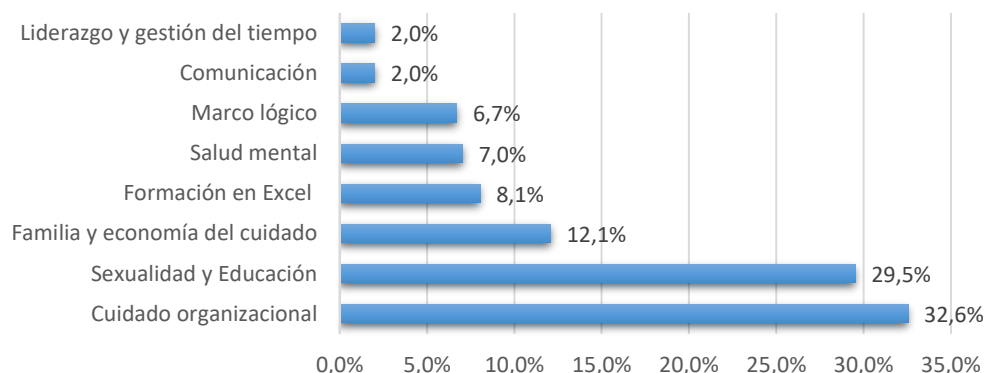
Durante el 2022 se terminó el diseño de la APP con Proliteracy para fortalecer los procesos de alfabetización: 9 unidades temáticas con ejercicios didácticos y progresivos, contenidos adaptados a la realidad cultural y social, práctica y exposición constante a la lectura, fortalecimiento de capacidades digitales. Un desarrollo innovador que tiene en cuenta los factores diferenciales de esta población, en aras de hacerla efectiva.

3. GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

3.1 Talento Bien Humano

La Fundación Bienestar Humano es una organización convencida de la importancia de su talento humano y comprometida con su desarrollo y bienestar. Así es como durante 2022 el equipo estuvo conformado por 29 personas de diversos perfiles, cuya vinculación en un 27% se hizo a través de contrato laboral, en un 52% por prestación de servicios y el 21% restante, mediante convenios de práctica y voluntariado, aportando todos desde su experiencia y formación, al desarrollo de la misión organizacional.

En lo corrido del año 2022 se propiciaron procesos de formación y encuentro enfocados al desarrollo de competencias técnicas, al autocuidado y al cuidado organizacional, destinando 149 horas en total, distribuidas en diferentes jornadas teórico-prácticas que permitieron aportar al desarrollo de competencias personales y técnicas, contribuyendo al desarrollo de los objetivos organizacionales y al mantenimiento de entornos de trabajo saludables, al aumento de la motivación laboral y la promoción de la comunicación asertiva organizacional, así:



El componente de cuidado organizacional contempló la participación activa en el proyecto *Siempre Vivas Mujeres empoderadas por un activismo saludable* liderado por la Corporación Mujeres que Crean promoviendo el estudio de herramientas y la implementación de prácticas de autocuidado, cuidado colectivo y cuidado en la Organización, el cual desarrolló estrategias y reflexiones que permearon el trabajo en 2022.

Adicional a esto, dicho componente contempló el desarrollo de acciones del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el trabajo -SGSST- dando cumplimiento con lo establecido en la Resolución 1111 de marzo 27 de 2017, al igual que la promoción del comité de

Fundación Bien Humano

Carrera 49 # 50-30, oficina 701, Edificio Lucrecio Vélez - Medellín, Colombia

fundacion@bienhumano.org – Tel: 604 512 8797

www.bienhumano.org – En redes sociales: Fundación Bien Humano

convivencia laboral de acuerdo con lo definido en la Ley 1010 de 2006. Así mismo, la Fundación Bien Humano cumple a cabalidad con las prescripciones laborales requeridas por el Ministerio del Trabajo: contratos laborales, el pago de prestaciones sociales, seguridad social y aportes parafiscales de ley. Adicional a esto, cumple con las disposiciones de la Ley 603 del 27 de julio de 2000 acerca de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor.

De otro lado, la promoción de la afiliación del equipo de trabajo, al Fondo de Empleados de las ONG -FEDONG- que cuenta actualmente con 14 Organizaciones sociales y 194 asociados, se considera una estrategia que tiene el propósito de fomentar la cultura del ahorro, facilitar el acceso al crédito y demás servicios ofrecidos por el Fondo. De esta manera, se convierte en un medio eficaz para mejorar la calidad de vida de los empleados y familias de las ONG.

Durante 2022, el valor ahorrado por concepto de aporte social y de ahorro permanente de los empleados de la Fundación Bienestar Humano fue de \$11.075.488 y los préstamos realizados por ellos fueron de \$93.996.333.

Finalmente, se aplicó el ejercicio de evaluación del desempeño desarrollado en dos momentos: Autoevaluación y evaluación con el líder de proceso con el fin de consensuar la valoración definitiva correspondiente a las competencias: modelamiento ético, organización, orientación al logro conjunto, comprensión interpersonal, trabajo en equipo, comunicación, adaptabilidad comportamental, orientación al desarrollo, cuyos resultados fueron satisfactorios con la máxima valoración de desempeño excelente, los cuales evidencian competencias para cumplir las responsabilidades asignadas en sus cargos relacionadas con el planear, hacer, verificar y actuar.

3.2. Administración y Finanzas

De acuerdo con la ley 1819 de 2016 de Reforma tributaria, la Fundación presentó ante la DIAN la solicitud de permanencia en el régimen tributario especial, siendo aprobado por esta por cumplir con los requisitos y porque su objeto social o la destinación directa o indirecta de los excedentes los invierte en actividades relacionadas con salud, deporte, educación formal, cultura, investigación científica o tecnológica, ecológica, protección ambiental o para programas de desarrollo social, los cuales son de interés general y de acceso a la comunidad.

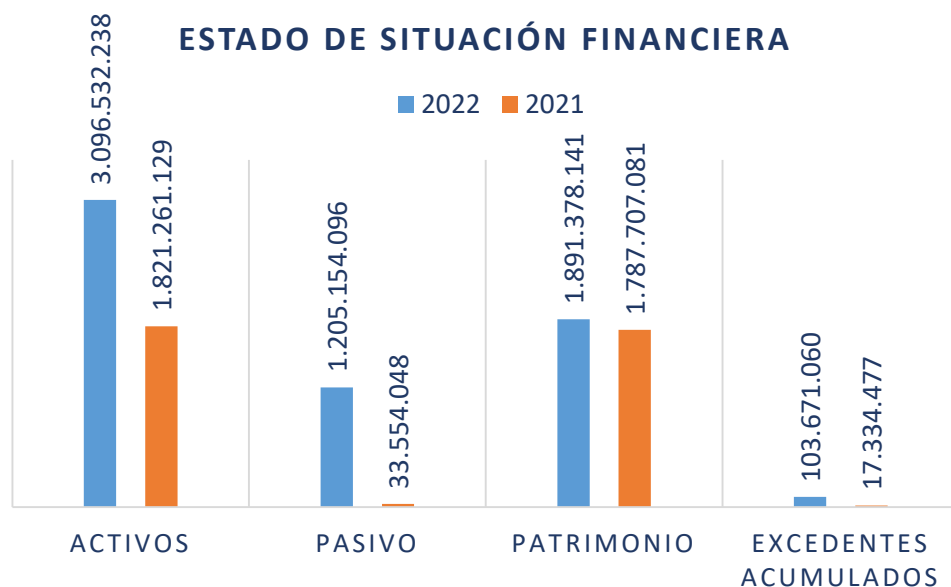
Las siguientes son las cifras de la operación de la Organización, durante 2022:

Fundación Bien Humano

Carrera 49 # 50-30, oficina 701, Edificio Lucrecio Vélez - Medellín, Colombia

fundacion@bienhumano.org – Tel: 604 512 8797

www.bienhumano.org – En redes sociales: **Fundación Bien Humano**



La Fundación cerró el año 2022 con activos equivalentes a 3.096 millones presentando un crecimiento del 70% frente al año 2021, cuyo valor más relevante está representado en el desembolso de los recursos de Open Society para el desarrollo de los proyectos de Tinto por ahí derecho, Pilotaje al plan de cuidado de Antioquia y Hablemos de trabajo doméstico.

Como se ve en la gráfica anterior, el pasivo aumentó en 1.171 millones por efecto del registro de los ingresos recibidos por anticipado de los proyectos de Open Society. Por su parte, el patrimonio cerró en 1.891 millones con un aumento de 6% frente al año 2021, dado el mejoramiento en resultados del ejercicio.

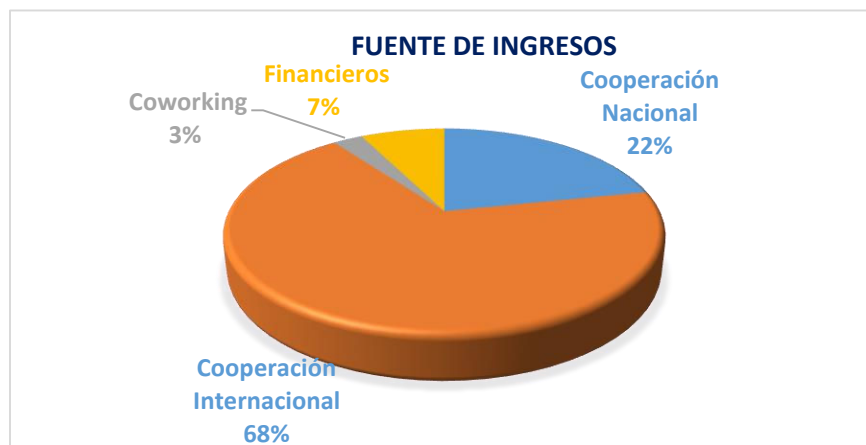
TOTAL ESTADO DE RESULTADO	2022	2021	DIFERENCIA	VARIACIÓN
Ingresos Ordinarios (Proyectos)	1.193.182.939	1.127.500.606	65.682.333	6%
Otros Ingresos Coworking	35.030.680	33.154.051	1.876.629	6%
Ingresos Operativos	1.228.213.619	1.160.654.657	67.558.962	6%
Costo de ejecución proyectos	989.647.508	927.740.929	61.906.579	7%
Gastos Administrativos	170.076.289	177.226.899	- 7.150.610	-4%
Egresos Operativos	1.159.723.797	1.104.967.828	54.755.969	5%
EBITDA: Ing operacionales (-)				
Costos de operación	68.489.822	55.686.829	12.802.993	23%
Depreciaciones y Amortizaciones	44.540.505	38.963.006	5.577.499	14%
Excedente de Operación	23.949.317	16.723.823	7.225.494	43%
Ingresos no operacionales	99.082.126	15.414.268	83.667.857	543%
Egresos no operacionales	19.360.383	14.803.614	4.556.769	31%
Excedente No Operacional	79.721.742	610.654	79.111.089	12955%
Excedente (Perd) del Ejercicio	103.671.059	17.334.477	86.336.582	498%

Fundación Bien Humano

Carrera 49 # 50-30, oficina 701, Edificio Lucrecio Vélez - Medellín, Colombia

fundacion@bienhumano.org – Tel: 604 512 8797

www.bienhumano.org – En redes sociales: **Fundación Bien Humano**



En cuanto al estado de resultados se evidencia un crecimiento del 6% en los ingresos operativos y del 5% en los egresos operativos frente a 2021. Así mismo, el Ebitda que corresponde al resultado operacional antes de depreciaciones y amortizaciones fue del 6% y tuvo un crecimiento del 23% y por su parte, el excedente operacional fue del 2% y tuvo un crecimiento del 43% frente a 2021.

A continuación, se relacionan los proyectos ejecutados en su orden de mayor a menor de acuerdo con la inversión de recursos, así mismo las fuentes de ingreso:

PROYECTOS EJECUTADOS 2022	VALOR	%
Asotintos - Open Society	328.937.184	27%
Mujeres, Dignidad y trabajo - CARE INTERNACIONAL Fase II	288.512.333	23%
Plan de Cuidado Antioquia - Open Society	280.774.696	23%
Con-sentimiento - Fundación Fraternidad Medellín	120.000.000	10%
Alfabetización de adultos - Fundación Sofía Pérez De Soto	48.000.000	4%
Con-sentimiento - Fundación MUV	36.000.000	3%
Coworking Mi Centro	35.030.680	3%
Otras donaciones: Fraternidad Medellín	32.700.000	3%
Con-sentimiento - Fundación Barco	22.105.000	2%
Con-sentimiento - Fundación El Cóndor	18.921.488	2%
Cooperación - Fundación Infinito	10.000.000	1%
Con-sentimiento - USAID	5.932.240	0%
Asotintos - Fundación Rodrigo Arroyave	1.300.000	0%
TOTAL	1.228.213.619	100%

Fundación Bien Humano

Carrera 49 # 50-30, oficina 701, Edificio Lucrecio Vélez - Medellín, Colombia

fundacion@bienhumano.org – Tel: 604 512 8797

www.bienhumano.org – En redes sociales: **Fundación Bien Humano**

De otro lado, en 2022 es notoria la recuperación de la rentabilidad de las inversiones post pandemia aumentando en 79 millones el excedente no operacional. De esta manera, se registra un excedente total acumulado a diciembre de 103.6 millones frente a 17.3 en 2021.

3.3. Coworking Mi Centro

Coworking es una filosofía de trabajo donde se fomenta la colaboración, la creatividad, el talento y la comunicación. Está orientado a profesionales autónomos y empresas emergentes que se agrupan en un mismo espacio para trabajar y unir fuerzas para facilitar el desarrollo de sus ideas o proyectos.

Entre sus beneficios se encuentran que propicia el trabajo en red, aporta flexibilidad y reduce costos. Esta iniciativa ubicada en la sede de la Fundación orienta sus recursos con propósito social y está enfocada especialmente a organizaciones sociales que encuentran en este espacio un lugar que promueve alianzas a partir del trabajo colectivo.

Avances:

- Portafolio y tarifario anual
- Procedimientos internos: reserva de espacios, atención a clientes, manual de convivencia y facturación
- Sensibilización a clientes sobre acuerdos de convivencia en el espacio e implementación de recomendaciones para el mejoramiento.
- Gestión de Alianzas: Universidad ESUMER para la investigación sobre necesidad de espacios por parte de las organizaciones sociales de Antioquia y su interés frente a servicios del Coworking Mi Centro e Inmobiliaria Alberto Álvarez para la recomendación de clientes referidos con margen de intermediación.

A continuación, se relacionan los ingresos del coworking durante 2022:

#	CLIENTES 2022	TOTAL	%
	SERVICIOS DE ARRENDAMIENTO DE BIENES PROPIOS	35.030.680	
1	Federación Antioqueña de Organizaciones No Gubernamentales	20.956.080	60%
2	Universal Language Academy S.A.S.	11.001.500	31%
3	Saviem SAS	1.927.700	6%
4	Agencia de Viajes y Turismo de Pueblo en Pueblo S.A.S	656.000	2%
5	Corporación Región para el Desarrollo y la Democracia	423.400	1%
6	Personas naturales	66.000	0%

Fundación Bien Humano

Carrera 49 # 50-30, oficina 701, Edificio Lucrecio Vélez - Medellín, Colombia

fundacion@bienhumano.org – Tel: 604 512 8797

www.bienhumano.org – En redes sociales: **Fundación Bien Humano**

A continuación se presenta los valores que los proyectos aportan al funcionamiento de la sede de la Fundación, así:

#	CONCEPTO	55.973.115	%
1	Trabajadoras Remuneradas del Hogar COLOMBIA - Fase II	21.600.000	39%
2	Pilotaje Plan de Cuidados para Antioquia	13.461.534	24%
3	Alfabetización de adultos	8.782.895	16%
4	Autonomía personal, económica y organizativa - ASOTINTOS	6.705.495	12%
5	Con-sentimiento: Sexualidad Bien Pensada. Oriente Antioqueño y Urabá	4.783.471	9%
6	Diplomado Con-sentimiento: Sexualidad Bien Pensada	639.720	1%
TOTAL		91.003.795	

3.4. Portafolio de inversiones

A diciembre la Fundación cerró con un portafolio de inversiones equivalente a 2.086 millones de los cuales 1.015 corresponden a la Fundación y 1.071 corresponden al recurso reservado para el desarrollo de los proyectos de Open Society, con la siguiente composición:

Inversión	Valor de mercado	% Participación	Tasa Efectiva Año Corrido
RENTA FIJA-JULIO 2022	750.853.236	36%	
FONDO DE RENTAS INMOBILIARIAS	693.361.393	33%	4,768%
BTG PACTUAL LIQUIDEZ CLASE A-JULIO 2022	342.992.942	16%	6,121%
CRÉDITO CLASE AGOSTO 2022	172.635.014	8%	6,331%
CADENALCO - SKANDIA	66.138.851	3%	15,843%
RENTA VARIABLE: PROMIGAS	30.337.928	1%	
LIQUIDEZ CLASE A	20.937.609	1%	5,049%
RENTA VARIABLE: CELSIA	9.730.000	0%	
RENTA FIJA CLASE A	-	0,0%	
	2.086.986.971	100%	
FBH	1.015.463.738		
OPEN SOCIETY	1.071.523.235		

La Fundación, a través de su Comité Financiero ha realizado un acompañamiento cercano al comportamiento de los resultados económicos de la operación de la Organización, así como al portafolio de inversiones con la asesoría de entidades como BTG Pactual y Skandia para la toma decisiones de cara a la conservación de los recursos y crecimiento de la Fundación.

Fundación Bien Humano

Carrera 49 # 50-30, oficina 701, Edificio Lucrecio Vélez - Medellín, Colombia

fundacion@bienhumano.org – Tel: 604 512 8797

www.bienhumano.org – En redes sociales: **Fundación Bien Humano**

CONCLUSIONES Y RETOS

Luego de cinco años en los que encontramos una ruta de sostenibilidad, iniciamos una nueva etapa llena de posibilidades y oportunidades para la Fundación Bien Humano. El cuidado, y especialmente la Economía del Cuidado, configuran actualmente un pilar de la acción pública en el mundo y en Colombia: la producción del trabajo doméstico y de cuidados no remunerados, según el DANE, equivale al 20% del PIB. Razón por la que desde la Fundación hemos decidido conectar nuestra experiencia y experticia en el trabajo con familias con esta oportunidad.

Lo anterior se fundamenta en lo que dicta la realidad país y que se materializa en la agenda política que esbozan las bases del Plan Nacional de Desarrollo 2023-2026. Allí, en el capítulo Fortalecimiento de las familias y las comunidades, se destaca el apartado en el que se plantea que “Se potenciarán las capacidades de sus familias, con una estrategia de acompañamiento psicosocial en articulación con los programas de inclusión social, productiva y educativa... Se impulsará una transformación cultural para incidir en el equilibrio del sistema de cuidado familiar y la corresponsabilidad de sus integrantes. Además, se desarrollará una estrategia para la conciliación de la vida familiar y laboral y la vinculación de las empresas en la protección integral de las familias”. En esencia, todo lo que mejor sabemos hacer en Bien Humano.

Así, evidenciamos una oportunidad de incidir y contribuir de una manera determinante en cambios sociales significativos. Esto se fortalece en la medida que en la actualidad surgimos como organización referente, al liderar junto con la Gobernación de Antioquia el primer piloto de Plan de Economía del Cuidado a nivel departamental y la ejecución de programas como “Mujer, Dignidad y Trabajo”, así como “Tinto por ahí derecho” que son gratos ejemplos del reconocimiento a la economía del cuidado.

Para concluir porqué hoy en Bien Humano concentramos muchos de los esfuerzos y oferta en la vía del cuidado y las familias, acudimos al llamado que hace el departamento de Antioquia en su informe “Agenda Pública dirigida a las Mujeres: Enfoques, Avances y Retos”, en la cual destaca que “es necesario que las estrategias en términos de apostarle a una conciliación entre la vida familiar y laboral, tengan necesariamente espacios de formación y sensibilización para la redistribución equitativa de las labores del cuidado en las familias”.

Colombia tendrá por primera vez en su historia un Ministerio de la Igualdad, un Sistema Nacional de Cuidados y una política pública orientada al Trabajo Doméstico Digno, y desde Bien Humano, siempre con las familias en el centro de nuestro actuar, estamos listos para ser protagonistas en esta nueva realidad nacional.

Fundación Bien Humano

Carrera 49 # 50-30, oficina 701, Edificio Lucrecio Vélez - Medellín, Colombia

fundacion@bienhumano.org – Tel: 604 512 8797

www.bienhumano.org – En redes sociales: **Fundación Bien Humano**



En este marco de oportunidades tenemos algunos retos detectados:

- Para 2023 será fundamental consolidar el equipo humano ingresando a la planta profesionales que nos aporten capacidad de ampliar la oferta de proyectos y servicios aprovechando las oportunidades del entorno; los profesionales de planta desarrollan el sentido de pertenencia y el ADN institucional necesario para las transformaciones que deseamos generar.
- Tendremos un foco especial en mejorar la gestión de la información, el conocimiento y la tecnología al interior de la Fundación. Esto es esencial para convertir la experiencia y el aprendizaje permanente en conocimiento institucional y para dinamizar los procesos y la medición con base en la tecnología. Esperamos poder entregar en 2023 información precisa sobre los resultados de nuestro trabajo y del impacto en la vida de las familias.
- La participación como miembros activos del ecosistema social nos permitirá fortalecer nuestra red de relaciones para la gestión de recursos y construcción de iniciativas cada vez más robustas junto con otros aliados.
- El 2023 es un año de elecciones de autoridades territoriales, estaremos presentes, junto con organizaciones aliadas, incidiendo para que temas de nuestro interés queden incorporados en los planes de gobierno.
- Tenemos como meta ampliar la ocupación del coworking dado que aún tenemos una capacidad libre cercana al 50%.
- La comunicaciones asertivas, empáticas y permanentes hacia nuestros públicos nos permitirán mayor incidencia y visibilidad. Renovaremos la página Web para que refleje el nuevo rumbo que está tomando la Fundación en el que mujeres, hombres y familias serán los protagonistas, y optimizaremos la forma en que usamos las redes sociales para dar resonancia a los temas importantes para las familias.

Fundación Bien Humano

Carrera 49 # 50-30, oficina 701, Edificio Lucrecio Vélez - Medellín, Colombia

fundacion@bienhumano.org – Tel: 604 512 8797

www.bienhumano.org – En redes sociales: **Fundación Bien Humano**

