

CUIDADO



PARA LA

EQUIDAD

EN LAS

FAMILIAS



NUESTRO EQUIPO



JUNTA DIRECTIVA

Silvia Helena Ochoa Carvajal, Presidenta
Marta Ospina Osorno
Juan Camilo Villa
María Edith Morales
Blanca Inés Jiménez Zuluaga
Oscar Acevedo Arango
Sergio Bernal Uribe

EQUIPO ESTRATÉGICO

Mónica Sandoval Arango, Directora Ejecutiva
Sandra Durán, Coordinadora Administrativa y Financiera
Lorena Valencia Montoya, Líder de Proyectos
Lina María Velásquez, Coordinadora de Proyectos
Natalia Grisales Agudelo, Líder de Comunicaciones

Equipo Primario

Ana María Salgado, Profesional Gestión de Proyectos
Daniela López Escobar, Profesional Gestión de Proyectos
Diego Fernando Arias, Profesional Gestión Social
Hadassa Echeverri Rodríguez, Auxiliar Administrativa
Luisa Carolina Villa, Asistente Administrativa y Financiera
Luz Andrea Moreno Zapata, Profesional Gestión Social

Equipo Cuidarnos: la vida es colectiva

Carlos Andrés Castañeda Villada
Carlos Mario Piedrahita Londoño
Diego León Acevedo Peña
Erika Yuliana López Chica
Mercedes Rocío Naar Cavadia
Sara Fernanda Pareja Acevedo
Stephanie Pinilla Ramos
Oliva Hernández Miranda

Equipo Mujeres, Dignidad y Trabajo

Claribed Palacios, Coordinadora de Proyecto
Perxides María Roa Borja, Líder Escuela Formación MDT

Equipo Tinto por ahí derecho

Betty Sossa Jaramillo

SOCIAS Y SOCIOS

Andrea Londoño Sánchez
Blanca Inés Jiménez Zuluaga
Carmenza Cuartas Ocampo
Fernando Restrepo Restrepo
Francisco Alberto Correa Molina
Frank Montoya Restrepo
Horacio Alzate Zuluaga
Jesús Amaya Alzate
Juan Guillermo Jaramillo Correa
Juan Guillermo Zapata Múnera
Luis Julián Salas Rodas
Marco Antonio Arango Mejía
María del Tránsito Giraldo
María Edith Morales
María Eugenia Agudelo Arango
María Eulalia Córdoba Ochoa
Martha Cecilia Arroyave Gómez
Marta Eugenia Ospina Osorno
Olga Lucía López Jaramillo
Oscar Acevedo Arango
Ricardo Gómez Agnoli
Rodrigo Salazar Gómez
Sergio Bernal Uribe

COMITÉ DE FINANZAS

Silvia Elena Ochoa Carvajal
Fernando Restrepo Restrepo
Juan Guillermo Jaramillo Correa
Sergio Bernal Uribe
Marco Antonio Arango Mejía



PERSONAS COMPROMETIDAS CON EL CUIDADO Y EL BIENESTAR DE LAS FAMILIAS

En estos 90 años, nuestra mayor fortaleza ha sido el talento humano que nos acompaña. Agradecemos a cada persona que ha sido parte de este camino: un equipo comprometido, diverso e inclusivo, con sensibilidad social, visión estratégica e innovación. Profesionales apasionados que trabajan cada día construyendo una sociedad más justa y equitativa.

RESÚMEN EJECUTIVO

La Fundación Bien Humano conmemoró en 2024 sus 90 años de labor institucional, ratificando su compromiso permanente con el desarrollo humano y el bienestar de las familias en Colombia. Con orgullo mostramos al país una organización que ha sabido adaptarse a los cambios políticos, económicos y a los nuevos retos del contexto social, desde una apuesta misional clara y con una estrategia de gestión de recursos que nos permite seguir desarrollando capacidades para el buen vivir en las familias, en un marco de equilibrio financiero.

A lo largo de los últimos años hemos articulado nuestra propuesta de intervención en torno a los cuidados, reconociendo su papel fundamental en el desarrollo familiar al influir directamente en la constitución de la subjetividad de sus miembros y en la dinámica relacional entre ellos. Además, las actividades de cuidado y las labores domésticas, mayoritariamente realizadas por mujeres, facilitan la participación de otros miembros de la familia en el mercado laboral, contribuyendo al Producto Interno Bruto (PIB). Es decir, los cuidados soportan el desarrollo económico y social del país.

Bajo este norte, nuestra organización ha consolidado una importante capacidad académica y metodológica para liderar la implementación de sistemas locales de cuidado con base en las políticas nacionales en la materia. Este logro es fruto de un intenso trabajo de investigación, intervención en campo y nuestra activa participación en espacios como la Mesa de Economía del Cuidado de Antioquia y Medellín. Cabe destacar que ya hacemos parte de la Alianza Global por los Cuidados convocada por el Gobierno de México, a través del INMUJERES, y ONU Mujeres, y además hacemos parte de una red de países de Asia, África, Europa del Este y América Latina que estudia y aborda la situación de la población migrante que realiza labores de cuidado en el mundo, esto por invitación de la agencia de Cooperación Alemana en Colombia (GIZ).

En 2024 lanzamos el programa "Cuidarnos, la vida es colectiva", una iniciativa integral que acompaña a nueve municipios de Antioquia en el fortalecimiento de sus sistemas de cuidado, con el respaldo de la Agencia Francesa para el Desarrollo como aliado estratégico. Además, mediante un convenio con la Gobernación de Antioquia, extendimos nuestras acciones a 22 municipios, enfocándonos en promover la equidad de género a través de la transformación cultural en torno al cuidado. Este enfoque busca una redistribución equitativa de las responsabilidades familiares, reduciendo las cargas que históricamente han afectado la autonomía y calidad de vida de las mujeres.

También continuamos fortaleciendo la autonomía económica de las mujeres Tinteras del Parque Berrío de Medellín quienes diversificaron sus ventas a través de un acopio de café e iniciaron a ofrecer el servicio de estación de café en eventos de ciudad, además, 96 mujeres Tinteras recibieron actividades de bienestar, autocuidado e integración familiar.

En colaboración con CARE para América Latina y el Caribe, hemos alcanzado el sexto año de apoyo a la Unión de Trabajadoras del Servicio Doméstico Afrocolombianas (UTRASD) para fortalecer la sostenibilidad de su iniciativa comercial, IMA Limpia. Durante 2024, esta alianza permitió la formalización laboral con derechos plenos de 76 trabajadoras domésticas y ofreció procesos de formación sindical, en derechos laborales y cualificación del oficio a 481 mujeres. IMA Limpia, se constituye como la primera empresa social en Colombia liderada administrativa y operativamente por mujeres que han ejercido el trabajo doméstico, reivindicando la dignidad de esta labor y promoviendo la valoración del cuidado como pilar esencial de la sociedad.



INNOVACIÓN



ARTICULACIÓN

En el municipio de El Carmen de Bolívar avanzamos en la segunda fase del programa Consentimiento, sexualidad bien pensada con transferencia de conocimiento a docentes y actores intersectoriales que trabajan con niños, niñas y adolescentes para garantizar la promoción de los derechos sexuales y reproductivos y prevenir el embarazo en adolescentes en el municipio. También realizamos transferencia de conocimiento a 33 jóvenes del Valle de Aburrá fortalecieron habilidades para la vida e incrementaron conocimientos sobre sexualidad desde una perspectiva de derechos humanos y liderazgo.

Desde el área social de la Fundación, movilizamos la participación de un total de 9.335 personas en nuestros procesos, de ellos tres veces más mujeres que hombres. La participación registró un aumento del 600% frente a 2023, un logro que ha sido posible gracias al trabajo comprometido de un equipo de 29 profesionales altamente motivados y preparados de manera idónea para desempeñar cada rol.

Desde el área financiera de la Fundación se reportan ingresos operacionales por un monto de COP \$1.754 millones, de los cuales el 94% proviene de la ejecución de proyectos (55% financiados con cooperación internacional, 29% a través de contratación estatal y 10% con cooperación local), mientras que el 6% restante corresponde a nuestra línea de negocios propia, que incluye coworking y portafolio. Al cierre del año, nuestros activos alcanzaron los COP \$2.676 millones, lo que representa un incremento del 30% en comparación con 2023. Además, el patrimonio finalizó en COP \$2.073 millones, experimentando un aumento del 5%.

La gestión de recursos se sustenta en una estrategia de alianzas basada en relaciones personales y en la participación activa en eventos destacados de la ciudad. Entre estos eventos se encuentran el Social Fest de la Federación Antioqueña de ONG, Comfama y Suma Social;

la 7ª Market Place Social de la Fundación ANDI; foro WW4W, y Tikso by Makaia. Además, asistimos en Bogotá a la 3ª Cumbre de Inversión Social Privada organizada por Jaime Arteaga & Asociados. Nuestra participación en estos eventos ha incrementado significativamente nuestra visibilidad y ha fortalecido nuestra red de contactos.

Finalmente, para el equipo también fue importante dedicar tiempo a la celebración de esta larga trayectoria institucional. De un lado compartimos el conocimiento y la experiencia acumulados participando en diversos eventos académicos durante el año, organizados en colaboración con entidades públicas y privadas, entre ellas la Universidad Pontificia Bolivariana, la Universidad EAFIT, la Fundación Hablemos de Trabajo Doméstico, la Fundación Barco, USAID, la Alcaldía de Medellín y la Gobernación de Antioquia.

Propiciamos conversaciones enriquecedoras en torno a temas como los derechos sexuales y reproductivos, el trabajo doméstico remunerado, el cuidado y la migración. Sobre políticas públicas y sistemas de cuidado reflexionamos con personalidades tan destacadas como Karina Batthyány directora ejecutiva del Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales (CLACSO), Luz Vidal, subsecretaria de la Mujer y la Equidad de Género de Chile y Natalia Moreno directora de cuidado del Ministerio de la Igualdad de Colombia, Valeria Molina y Carolina Lopera, secretarías de las mujeres de Medellín y Antioquia, por mencionar solo algunas.

Con nuestros socios, socias, aliados y amigos, nos reunimos para recordar los hitos y anécdotas más importantes de la Fundación, para reconocer y exaltar algunas personas especiales que con sus invaluables aportes han marcado la vida institucional y para recargarnos de afecto y vitalidad de cara al futuro.





RECONOCIMIENTO

Con renovado entusiasmo, continuaremos fortaleciendo nuestra labor en torno a los sistemas de cuidado en los territorios. Nuestra estrategia se enfocará en dos áreas clave: primero, la gestión del conocimiento, orientada a optimizar la recolección, análisis y sistematización de información; y segundo, el fortalecimiento de nuestro portafolio propio, como medio para transferir nuestra experticia en cuidado al sector empresarial y diversificar nuestras fuentes de financiación.

Expresamos nuestro más sincero agradecimiento a todas las personas e instituciones que han sido fundamentales en estos **90 años de la Fundación Bien Humano.**

A nuestros socios y socias, por su confianza y compromiso permanente; a la Junta Directiva, por su liderazgo y visión estratégica; al equipo de base, por su dedicación y pasión puesta cada día en cada proyecto; y a nuestros aliados, por creer, confiar y apoyar nuestra causa. Juntos, hemos construido una historia de impacto y transformación social que nos enorgullece y nos motiva a seguir adelante.

¡Gracias por ser parte esencial de esta travesía!

Silvia Helena Ochoa Carvajal

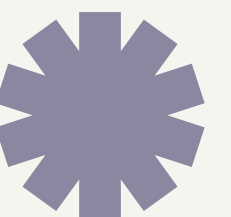
Presidenta Junta Directiva

Mónica Sandoval Arango

Directora Ejecutiva



Escanea este QR
**VIDEO ESPECIAL 90 AÑOS
FUNDACIÓN BIEN HUMANO**



El impacto Bien Humano

9.335

PERSONAS IMPACTADAS

Crecimiento del 600%

1.929

**PERSONAS EN PROCESOS
DE FORMACIÓN**

31

GRUPOS FAMILIARES

18%

son adolescentes y
jóvenes

61%

son adultos

19%

son personas
mayores

74%

MUJERES

26%

HOMBRES

12%

Tiene algún tipo
de discapacidad

52%

Personas jefes de hogar

25%

Viven en zona
rural

de las familias que viven con
menos de un SMLV

53%

tienen jefatura femenina.

73%

De las cuales son mujeres

*Estas cifras corresponden a la caracterización de las personas en los procesos de formación.

Organización familiar

*Estas cifras corresponden a la caracterización de las personas en los procesos de formación.

37%

Familia
compuesta

17%

Familia extensa

18%

Familia
Monoparental
materna

2%

Familia nuclear

3%

Familia pareja sin
hijos

1%

Familia
Monoparental
paterna

1%

Familia
homoparental

14%

Otros

27%

Informan
Violencia
Intrafamiliar





COMPORTAMIENTO FINANCIERO

1.754

Millones
por ingresos operacionales

94%
Ejecución de
proyectos

6%
Línea de negocio:
Coworking y portafolio

55%
Cooperación
Internacional

29%
Contratación
estatal

10%
cooperación
nacional

\$2.676

Activos
Incremento del 30 %

\$2.073

Patrimonio
Incremento del 5%

MODELO DE IMPACTO BIEN HUMANO

FAMILIA Y CUIDADO

Para el **desarrollo de competencias** de autocuidado, cuidado mutuo y **cuidado del entorno**, desde la **formación humana** y acompañamiento psicosocial.

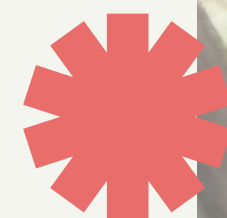


INCIDENCIA

Para generar **conocimiento e incidir en la movilización** social y en la construcción de **agendas públicas**.

FAMILIA Y DESARROLLO SOCIAL

Con el propósito de **gestionar medios de vida** para la autonomía **económica y la participación**.



Así es como aportamos al cambio



FAMILIA Y CUIDADO

Reconocimiento de los trabajos de cuidado remunerado y no remunerado. Reducción y redistribución de tiempo de cuidado.

Prevención de violencias basadas en género (VBG).

Promoción de derechos sexuales y reproductivos.

Promoción de masculinidades cuidadoras

FAMILIA Y DESARROLLO SOCIAL

Generación de autonomía económica de las mujeres y sus familias.

Promoción del trabajo digno y decente.

Apoyo en el tránsito hacia la educación formal.

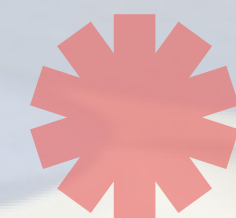
Gestión y articulación interinstitucional para la seguridad alimentaria.

INCIDENCIA

Asesoría técnica para la consolidación de sistemas territoriales de cuidado.

Incidencia en agendas públicas

Promoción de prácticas de cuidado en entornos organizacionales.





NUESTROS

PROGRAMAS Y PROYECTOS



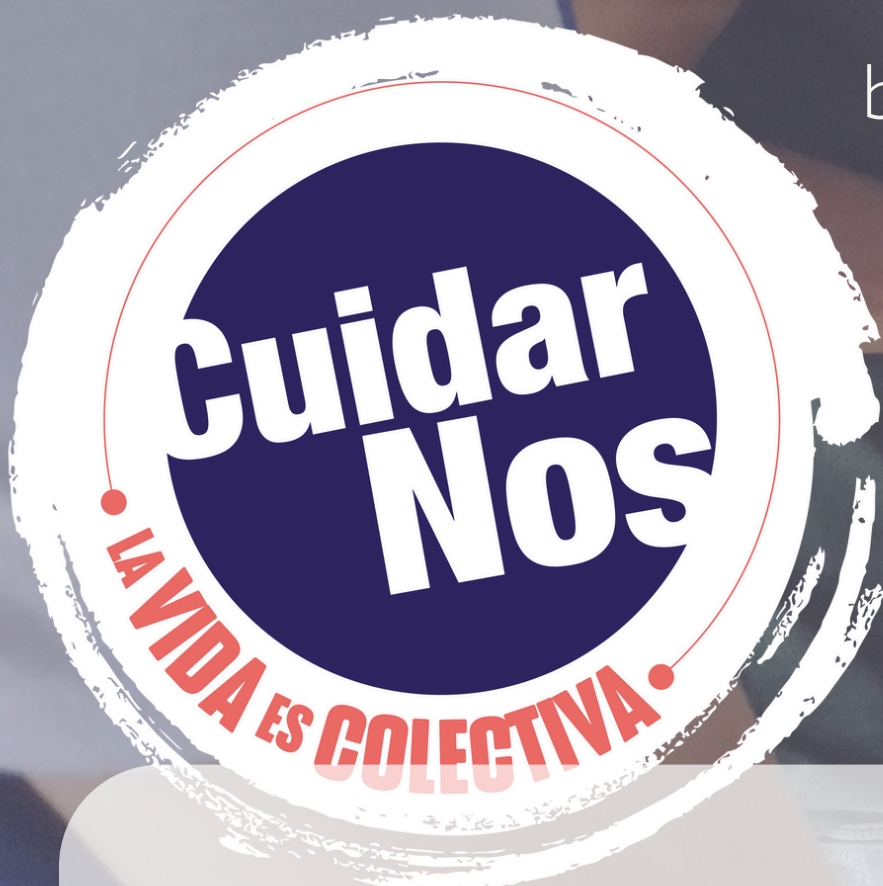
Desde la Fundación Bien Humano, impulsamos iniciativas innovadoras que transforman realidades, fortaleciendo a las FAMILIAS a través del cuidado, la equidad y la inclusión para contribuir con un futuro más digno y sostenible.

9
Subregiones

11.480
participantes
directos

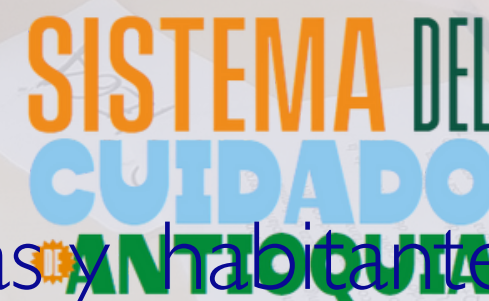
22
Municipios

1'192.657
Impacto de
beneficio extendido



Este proyecto contribuye a la construcción del Sistema de Cuidado de Antioquia como plataforma que impulsa una nueva organización social del cuidado.

En colaboración con



GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
República de Colombia

Familias y habitantes municipales priorizados

Cuidarnos: la vida es colectiva



Este proyecto está orientado a promover la apropiación de conocimientos y la transformación cultural para **contribuir con el cierre de brechas de género** en los municipios de Antioquia.

Resultados

1

Escuela de Familia y cuidado

Durante 109 sesiones, 857 personas

reconocieron la pertinencia de adoptar prácticas para el relacionamiento equitativo y la redistribución de las tareas del cuidado en el hogar.

2

Masculinidades cuidadoras

64 sesiones y 308 hombres y 5 mujeres.

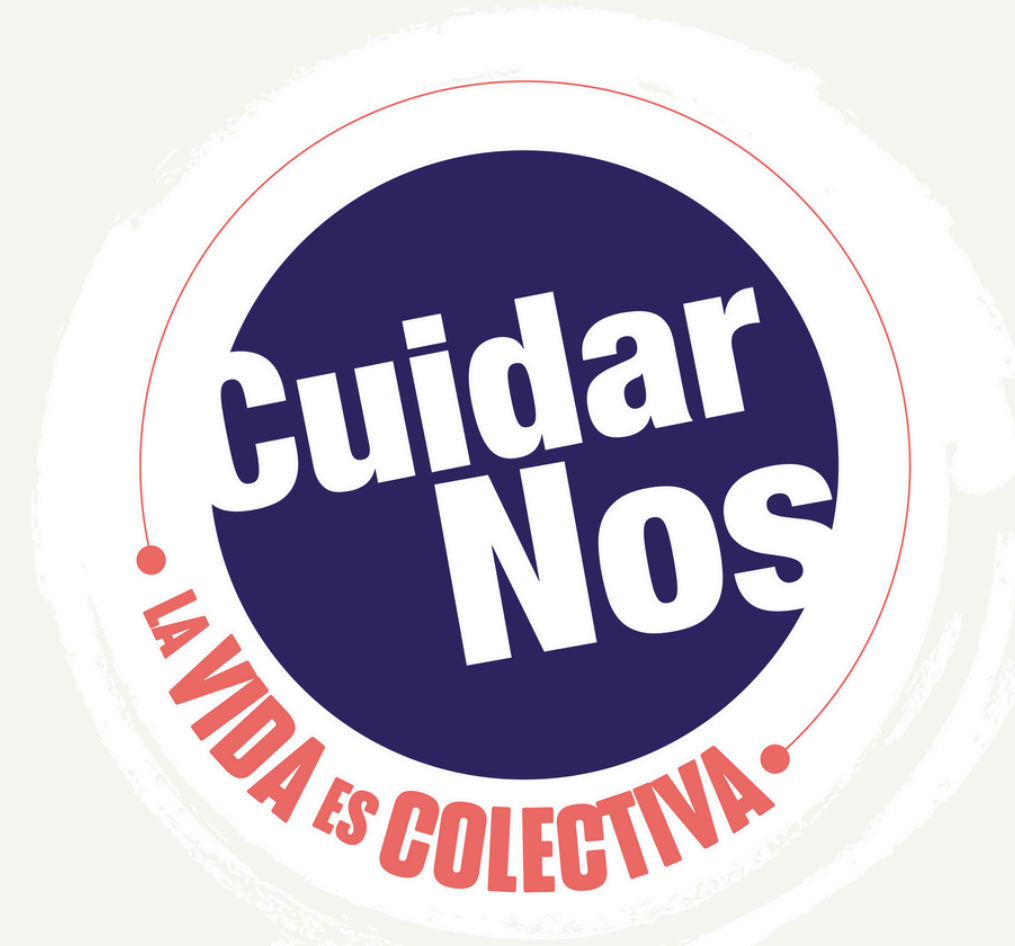
reflexionaron y reconfiguraron los roles de género tradicionales, especialmente en relación con el trabajo de cuidado en las familias y comunidades.

3

Jornadas Lúdicopedagógicas en IEs

8000 estudiantes y docentes

de instituciones educativas públicas reconocieron prácticas de autocuidado y cuidado colectivo.



En articulación con los **22 municipios** participantes:

Armenia	Mantequilla	La Unión
Carepa		Maceo
Caucasia		Rionegro
Cisneros		Santo Domingo
Chigorodó		San Roque
Dabeiba		Sonsón
Don Matías		Sopetrán
El Peñol		Támesis
La Ceja		Turbo
La Estrella		Yarumal
La Pintada		Yolombó



Cuidarnos: la vida es colectiva



Resultados

4

6 municipios trabajan en la creación del Plan Local de Cuidado

Al crear un escenario de coordinación multiactor orientado hacia el cierre de las brechas de género a partir del reconocimiento, la reducción y la redistribución de los trabajos de cuidado en el hogar.

5

122 actores

gubernamentales, del sector productivo, social y comunitario se vincularon a un proceso de formación que promueve la apropiación de prácticas de relacionamiento equitativo en sus entornos de influencia.

6

Diálogo social

1.186 personas se informaron y reflexionaron sobre la organización social del cuidado.



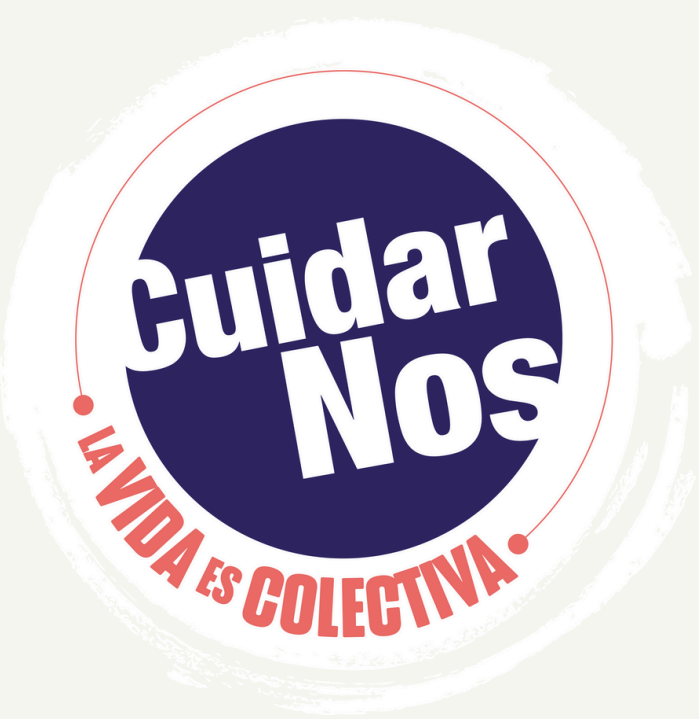
Entidades cooperantes:

Agencia Francesa para el Desarrollo - AFD
y Gobernación de Antioquia

Aliados:

Alcaldías de 22 municipios
Gobernación de Antioquia
Secretaría de las Mujeres de Antioquia
Sector empresarial
Organizaciones de base comunitaria y de mujeres .





Estrategia pedagógica



Caja de herramientas

Aprendizajes que transformamos en **metodologías y productos** que generan **innovación y valor** para la Fundación.

APRENDER A CUIDARNOS

Caja de herramientas

Recursos y estrategias para la integración del cuidado en la vida cotidiana y la transformación de los estereotipos de género.

Juego de mesa: Cuidarnos

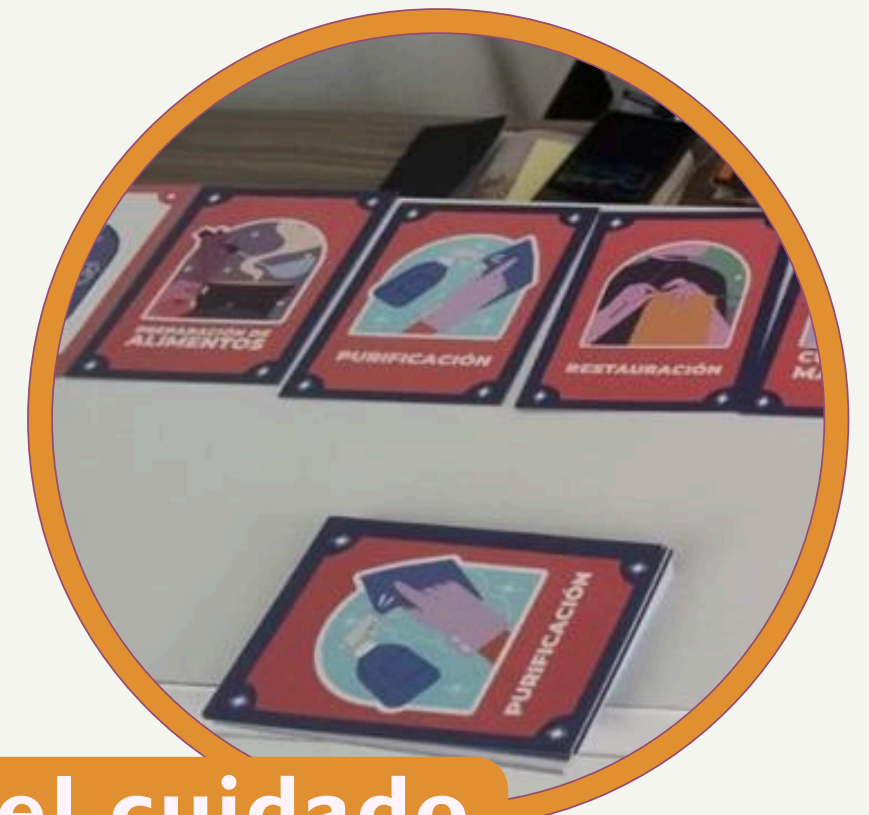
Este juego se encuentra disponible como material gráfico impreso.



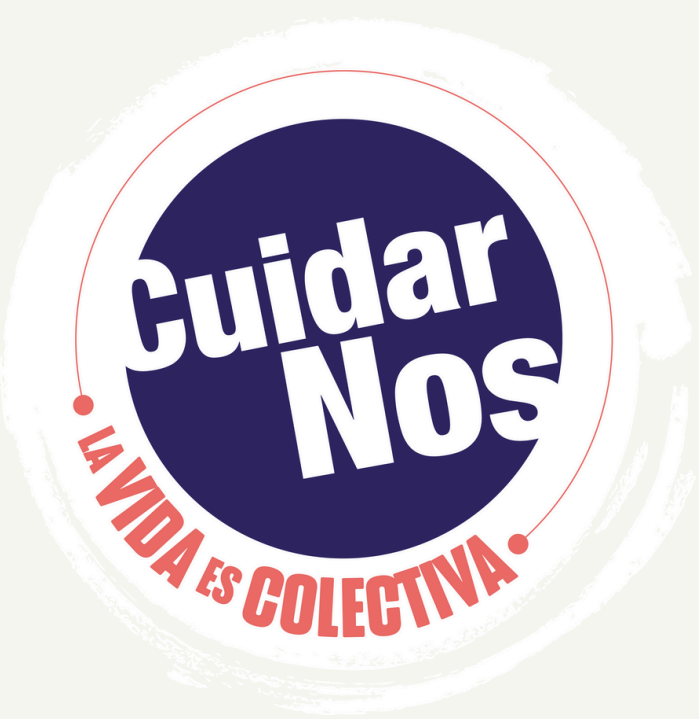
Componente conceptual

Estrategias metodológicas:

- Diálogos sociales
- Jornadas lúdico pedagógicas
- Material didáctico
- Recursos externos
- Juego de mesa: Cuidarnos



Oráculo del cuidado



Estrategia pedagógica



Curso virtual

Módulo 1. Introducción al trabajo de cuidado y la economía del cuidado.

Módulo 2. Género, división sexual del trabajo y carga de cuidado.

Módulo 3. Estrategias para la redistribución del trabajo de cuidado y fomento de la corresponsabilidad.

Duración: 30 horas.

Plataforma digital: IU digital de Antioquia.

Público objetivo: personas con formación tecnológica o universitaria que representen los diferentes vértices del diamante del cuidado (Estado, familias, mercado y sociedad).



Mujeres, dignidad y trabajo - MDT



Contribuir al **mejoramiento** de la situación de las **trabajadoras remuneradas del hogar (TRH)** en América Latina, a través de acuerdos interinstitucionales y multinivel, para la **formación, incidencia, comunicación y autonomía económica**.

Resultados

1

Una agenda de trabajo digno posicionada e implementada en Colombia para la defensa y el reconocimiento público de los derechos de las TRH.

2

76 TRH
formalizadas, a través de IMA Limpia, con plenos derechos laborales.

3

481 mujeres
Certificadas en procesos de formación sindical, en derechos laborales y cualificación del oficio.

4

773 millones de ingresos de operación 2024 (ventas)

2 mil millones de ingresos totales desde el inicio de l operación (2021-2024)

IMA Limpia tuvo un incremento ventas del 50% entre el año 2022 y 2024.



Entidades cooperantes:

Care International
Agencia Francesa para el Desarrollo
y Fundación Chanel

Aliados:

Unión de Trabajadoras Afrocolombianas del Servicio Doméstico (UTRASD)
Microempresas de Antioquia, Comité de impulso (SASK, Solidarity Center, Fundación Hablemos de Trabajo Doméstico, la Mesa de Economía de Cuidado de Antioquia, EAFIT)
Comfama, SENA, REDAL .



Tinto por ahí derecho - Fase 2



Fortalecer capacidades individuales y colectivas que **promuevan la autonomía económica** y fomenten una **vida libre de violencias para las mujeres** que trabajan de manera informal, a través del **fortalecimiento del emprendimiento de Asotintos** y la **adopción de prácticas de cuidado**.

Resultados

1 96 mujeres
dedicadas al trabajo informal en Medellín apropiaron conocimientos sobre ventas y servicio al cliente apropiaron prácticas de autocuidado y cuidado .

2 25 familias de mujeres
dedicadas a la venta informal de tinto en Medellín fortalecieron sus relaciones en el marco de prácticas de cuidado, respeto y equidad.

3 Autonomía económica
Tinteras del Parque Berrío de Medellín diversificaron sus ventas a través de un acopio de café e iniciaron la atención con estaciones de café en eventos de ciudad

TINTO

por ahí derecho

Entidad cooperante:
Talitha Köum.

Aliados:

Asotintos
SENA
Fundación Juanfe
Microempresas de Colombia
Alcaldía de Medellín
HDI- Seguros
Programa Crossmedia -
Universidad Cooperativa de
Colombia
Ima Limpia.



Consentimiento. Sexualidad bien pensada



CON-SENTIMIENTO
Sexualidad Bien Pensada

Desarrollar estrategia formativa, de asistencia técnica y movilización social **e institucional en el municipio de Carmen de Bolívar** para contribuir con la **instalación de capacidades sobre educación integral para la sexualidad** con énfasis en la **prevención del embarazo en adolescentes**.

Resultados

1

12 docentes y directivos de la IE Alta Montaña incrementaron conocimientos y competencias para diseñar, implementar y monitorear el Proyecto de Educación Sexual y Competencias ciudadanas.

2

50 actores comunitarios e institucionales apropiaron conocimientos y reflexiones sobre la pertinencia de establecer en su comunidad procesos de educación integral para la sexualidad y competencias ciudadanas.

3

La Institución Educativa Alta Montaña del Carmen de Bolívar cuenta con un Proyecto Educación Sexual y Competencias Ciudadanas (PESSC) de la Institución Educativa Alta Montaña

Entidad cooperante:
Fundación Barco

Aliados:

Institución Educativa Alta Montaña
Alcaldía de Carmen de Bolívar
IPS Giovany Cristini
ICBF
Universidad de Cartagena.



Escanéa para ver
los resultados en
al Carmen de
Bolívar



Consentimiento. Sexualidad bien pensada



promocionar el desarrollo humano de la población juvenil a través del despliegue de una estrategia de formación y acompañamiento psicosocial que contribuya con el reconocimiento de la titularidad de derechos para la vivencia de la sexualidad y la participación social y política.

Resultados

I 34 jóvenes líderes

del Valle de Aburrá fortalecieron habilidades para la vida e incrementaron conocimientos sobre sexualidad desde una perspectiva de derechos humanos.

2

- Acercamiento de las realidades
- Alianzas con influenciadores
- Recorridos guiados

3

Exploraron habilidades emocionales, cognitivas y socioculturales, permitiendo la toma decisiones informadas, y su capacidad para interactuar de manera efectiva en diferentes contextos sociales.

85% permanencia

InfluenSex

Entidad cooperante:

Fundación MUV

Aliados:

Parque Biblioteca de Belén
Activistas colectivos del
Centro de Medellín.





Política y sistemas de cuidado



Medellín para todas



Social Fest



Protegiendo y empoderando a la población migrante (Alemania)



Escuela de Organizaciones de la Sociedad Civil

VISIBILIDAD Y RECONOCIMIENTO



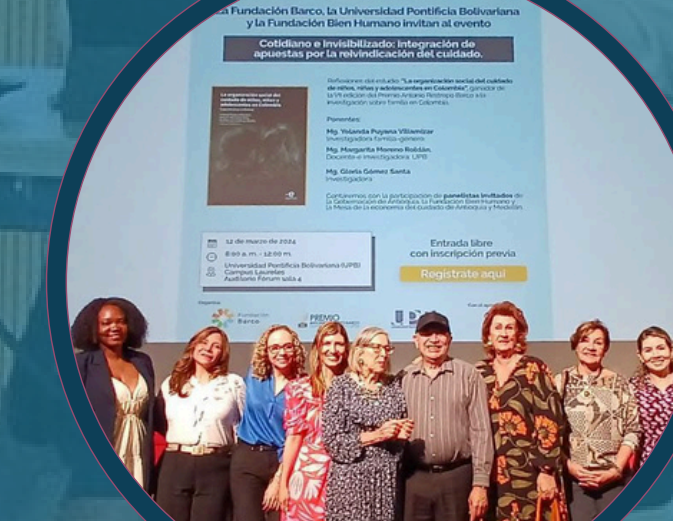
Market Place de la ANDI



Visita San Roque AFD



Cumbre de inversión social privada



Foro Cuidado UPB

En **Bien Humano**, creemos en el poder del **trabajo en equipo y las alianzas para transformar realidades**. Por eso, nuestro **Coworking Mi Centro** con propósito social es mucho más que un espacio físico: **es el punto de encuentro de organizaciones sociales y participantes de proyectos** que comparten una visión de cambio.

Ingresos Coworking 2024:
\$87.250.662

Organizaciones que hicieron parte de esta comunidad en 2024:



90 años reafirmando nuestro compromiso con el bienestar, la equidad y el cuidado de las **FAMILIAS** colombianas.

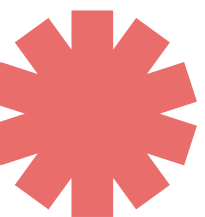


Celebramos nueve décadas de impacto, con un **BRINDIS** por quienes han sido parte de esta historia y por los desafíos que vendrán.



COOPERANTES NACIONALES E

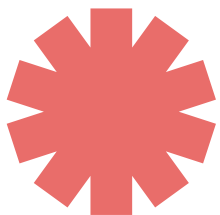
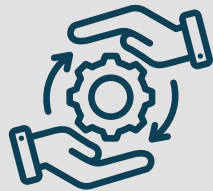
INTERNACIONALES





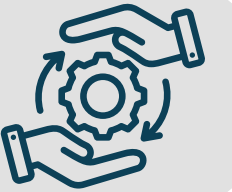
ORGANIZACIONES

ALIADAS



ALIADOS

ACADÉMICOS



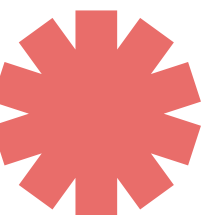
Universidad Cooperativa
de Colombia

UNIVERSIDAD
EAFIT®



IU Digital
de Antioquia

INSTITUCIÓN
UNIVERSITARIA
DIGITAL
DE ANTIOQUIA

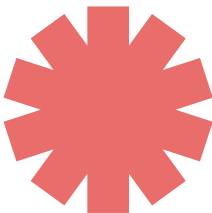


PLATAFORMAS Y ESPACIOS DE

INTERACCIÓN 



**SUMA
SOCIAL**





LEGALIDAD Y TRANSPARENCIA

De acuerdo con la ley 1819 de 2016 de Reforma Tributaria, la Fundación para el Bienestar Humano presentó ante la DIAN la solicitud de permanencia en el régimen tributario especial, siendo aprobada por cumplir con los requisitos de ley.

Así mismo, la Fundación manifiesta en su política de gobernanza, transparencia y ética organizacional los principios que guían su trabajo y la existencia de normas de control interno. Adicional a esto, para el desarrollo de los proyectos sociales establece prácticas de transparencia y ética organizacionales que expresan su compromiso con la cultura de la legalidad y la integridad como un ejercicio de autorregulación, estableciendo parámetros de control.

También, participa en la Rendición Social Pública de Cuentas -RSPC- como ejercicio público anual, de interés general, autónomo, voluntario y responsable promovido por la Confederación Nacional de las ONG a nivel nacional, y por la Federación Antioqueña de ONG a nivel regional, que busca brindar a la sociedad información veraz, ordenada, útil y transparente sobre la gestión organizacional.

Fundación Bien Humano

Carrera 49 # 50-30, oficina 701

Edificio Lucrecio Vélez - Medellín, Colombia

fundacion@bienhumano.org – Tel: +57 3148920513

www.bienhumano.org

RETOS Y CONCLUSIONES

ESTAMOS CREANDO EL FUTURO DE NUESTRA ORGANIZACIÓN



Gestión del conocimiento:

Orientada a optimizar la recolección, análisis y sistematización de información.

Cualificación del equipo en las líneas estratégicas, siendo el Cuidado y los sistemas de cuidado un tema central.

2

Fortalecimiento de nuestro portafolio propio:

Presentar nuestra experticia en cuidado al sector empresarial.

Diversificar nuestras fuentes de financiación para garantizar su sostenibilidad.

Fortalecer el Coworking Mi Centro como un lugar de encuentro y de establecimiento de alianzas en el sector social.